

ИЮНЬ 2023 № 1 (26)

ИНВЕСТ

ЛЮДИ. СОБЫТИЯ. ПЕРСПЕКТИВЫ

Крупным планом 6–7

Промышленность
нуждается в прорывных
решениях

Персонал 16–21

Рынок труда
в производственном
секторе

Социальная ответственность 26–29

На депутатском контроле

В ПРИОРИТЕТЕ – РАЗВИТИЕ
ПРОМЫШЛЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА

ЕЖЕГОДНАЯ ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ ДОРОГАМИ ВОЙНЫ 2023



Василий Корнеевич Сафонов



Анна Ивановна Мишина

Акция проводится уже в 16-й раз и объединяет неравнодушных людей в стремлении сохранить память о великом подвиге русского народа и отдать должное тем, кто сражался за наше будущее.

Сеть супермаркетов «Барс» уже на протяжении многих лет является бесценным партнером акции. В этом году к ней присоединились и другие предприятия ФПК «Инвест» – Группы компаний «Русская кожа» и «ТОЧИНВЕСТ».

Участники автопробега посетили Ермишинский, Кадомский и Шацкий районы, чтобы поздравить 11 ветеранов, проживающих в отдаленных деревнях, и вручить продуктовые корзины и памятные подарки.



Павел Григорьевич Грачев



Николай Сергеевич Радко



В мероприятии приняли участие большое количество детей, волонтеры, сотрудники ГК «Барс», чтобы молодежь никогда не забыла этот праздник и ее победителей!

СОДЕРЖАНИЕ

4–5	КОРОТКО	Итоги 33-го РКЛФ Кубка «Русской кожи» по мини-футболу
6–7	КРУПНЫМ ПЛАНОМ	
	Промышленность нуждается в прорывных решениях	
8–9	ЦИФРОВИЗАЦИЯ	
	ИНВЕСТПОРТАЛ: ресурс, способный объединить точки доступа к различным сервисам Холдинга	
10–13	МОЯ ПРОФЕССИЯ	
	Мастер – главное лицо на своем участке	
14–15	ЭКОКУЛЬТУРА	
	Экологичность производства – важный аспект в расширении поставок	
	Экологичный мех: с заботой о человеке	
16–21	ПЕРСОНАЛ	
	Рынок труда в производственном секторе	
	Чествование лучших	
22–23	ИСТОРИЯ	
	ТОЧИНВЕСТ ЦИНК отметил пятилетие	
24–25	ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ	
	Интерьеры из кожи – компетенция нового подразделения	
26–29	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
	Помним, гордимся	
	На депутатском контроле	
	Простор для творчества	
30–33	СПОРТ	
	Развитие баскетбола в Рязанской области	
	XII Спартакиада ФПК «Инвест»	
34–35	РОДНОЙ КРАЙ	
	Набор в школу – 2023	
36–43	СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ	
	Лето в Озernом	
	Action Air – вид спорта, который может стать вашим хобби	
	Жизнь – это бесконечная борьба...	
	Хоккей научил меня побеждать	
	Путь к успеху – трудолюбие и настойчивость	
46–47	ОДИН ДЕНЬ С ...	
	Я люблю свою работу	
48–49	СОБЫТИЯ	
	ГК «ТОЧИНВЕСТ» на международных мероприятиях	
	Продукция, привлекающая внимание	
	15 лет вместе	
52–53	ИТ-ГРАМОТНОСТЬ	
	Нейронные сети: преимущества и опасности	

Онлайн-версию журнала читайте на сайте



Дорогие читатели, коллеги, партнеры!

Основной акцент в новом выпуске корпоративного журнала редакция решила сделать на развитии промышленной стратегии Холдинга.

В Финансово-промышленную компанию «Инвест» входит более двух десятков многопрофильных организаций и предприятий, но основным направлением политики компании являются инвестиции в реальный сектор экономики и развитие промышленного производства.

Благодаря правильно выбранной стратегии расширяются производственные мощности в Группах компаний «ТОЧИНВЕСТ», «Русская кожа» и «Теплоприбор». Продукция перечисленных производств хорошо известна в стране и пользуется устойчивым спросом за рубежом. Наращивается производство новых изделий, открываются участки по актуальным направлениям, растет спрос на современные рабочие места, развиваются партнерские и кооперационные связи. За всеми этими процессами стоят большие коллективы предприятий, которые успешно справляются с поставленными задачами – с самоотдачей трудятся и отдыхают.

Укреплять командный дух нам помогают общехолдинговые и городские спортивные мероприятия, в которых наши сотрудники показывают достойные результаты. На федеральном уровне победы в копилку рязанского края завоевывают воспитанники клуба «Родной край».

Общественно важные события региона никогда не обходятся без участия ФПК «Инвест». Именно о таких мероприятиях мы рассказываем на страницах корпоративного журнала, надеясь на ваш положительный отклик и активное участие в будущем.

С уважением,
главный редактор Галина Трушина

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Производственные площадки ГК «ТОЧИНВЕСТ» в г. Шадринске стали участниками программы «Деловое путешествие» на федеральном канале «Россия 24».

Репортаж был посвящен развитию и потенциалу Курганской области.

В интервью каналу исполнительный директор «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК» Евгений Давыдов рассказал о жизни завода, о значимых проектах, в том числе о запуске производства металлоконструкций для строительства электролиний на Чукотке.

Евгений Давыдов,
исполнительный директор
ООО «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК»

– Опоры, собираемые заводом, нужны для электролиний на Чукотке, где испытывается мобильный ядерный реактор и мобильная электростанция. Благодаря им электричество переходит от реактора до места его использования.



СПРАВОЧНО:

ООО «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК» – отечественный производитель металлоконструкций для энергетического комплекса России. Производственные мощности завода достигают 60 тыс. тонн металлоконструкций в год. Портфель реализованных клиентских заказов в основном составляет федеральные проекты. Завод является партнером для таких крупных организаций, как ПАО «Россети», Министерство транспорта РФ, ПАО «РусГидро», АО «ЦИУС ЕЭС».



Смотрите видеоролик
по QR-коду



ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ АЭС

В первом полугодии 2023 года ООО «Теплоприбор» заключило договоры на поставку оборудования (датчики – реле уровня двухпозиционный ДРУ-1ПМ) на китайские АЭС «Тяньваньская» и «Сюйдапу», АЭС «Аккую» (Турция). На этапе согласования находятся договоры с АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Бушер» (Иран) и Курской АЭС.

Завод «Теплоприбор» производит датчики-реле для АЭС с 2001 года, за многолетний период поставки производимое оборудование не имело рекламаций со стороны концерна Росатом, поэтому при новых строящихся блоках для АЭС обращаются только к проверенному поставщику, даже при условиях жесткой конкуренции.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»: СОВРЕМЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС И НОВЫЙ АССОРТИМЕНТ

10 февраля заместитель министра экономического развития РФ Мурат Керефов посетил АО «Русская кожа» в рамках участия в национальном проекте «Производительность труда».

В ходе посещения АО «Русская кожа» Мурат Керефов осмотрел цех по производству автомобильных кож и деталей интерьера автомобилей представительского класса Aurus, ознакомился с основными производственными процессами и ассортиментом готовой продукции. Замминистра экономического развития РФ отметил, что он впечатлен масштабами производства и планами по дальнейшему развитию предприятия.

Прибор имеет огромное значение для гидроамортизаторов, которые предназначены для ограничения перемещений оборудования и трубопроводов первого и второго контуров АЭС при воздействии на них сейсмических и аварийных динамических нагрузок.



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

28 февраля ООО «ТОЧИНВЕСТ Инжиниринг» подписало соглашение о сотрудничестве с инновационным научно-технологическим центром «Аэрокосмическая инновационная долина» (ИНТЦ «АКИД»)

В мероприятии приняли участие директор по правовым вопросам ФПК «Инвест», депутат Рязанской городской Думы Елена Акимкина и исполнительный директор АО «ТОЧИНВЕСТ» Вячеслав Шульгинов. Среди главных гостей были представители руководства Объединенной авиастроительной корпорации, госкорпораций «Роскосмос»

и «Ростех», Рязанской области, федеральных министерств, депутаты Государственной Думы, руководители вузов-партнеров и резидентов Долины.

В рамках партнерства с «АКИД» компания «ТОЧИНВЕСТ» подписала соглашение о сотрудничестве. Как резидент инновационного центра «ТОЧИНВЕСТ Инжиниринг» будет создавать на площадке уникальную продукцию в области обустройства взлетно-посадочных полос и вертодромов.

Инициатива создания «АКИД» принадлежит Президенту РФ Владимиру Путину. На протяжении



года Правительство России, власти Рязанской области и Московский авиационный институт ведут работу по организации ее деятельности.



СЕМИНАР ПО ТЕНДЕНЦИЯМ РАЗВИТИЯ КОЖЕВЕННО-ОБУВНОЙ ОТРАСЛИ

27 марта в московском шоуруме «Русской кожи» прошел семинар по векторам развития промышленности с ведущими профессионалами кожевенно-обувной отрасли.

Встречу открыл вице-президент Российского союза кожевников и обувщиков (РСКО), председатель Совета директоров ГК «Русская кожа» Игорь Сурин.

Модератором лекции выступила Галина Волкова – член исполкома, доктор экономических наук, руководитель секции моды Союза дизайнеров Москвы, собственник ГК «Ортомода».

Гостями мероприятия стали представители ведущих фабрик обувной отрасли России и Республики Беларусь.

На семинаре были оглашены темы тенденций развития моды на 2024–2025 годы и тренды в развитии обувных промышленных предприятий.

ТРУД МИГРАНТОВ ПОД КОНТРОЛЕМ

12 апреля Рязанский кожевенный завод посетила делегация посольства Республики Узбекистан в России во главе с чрезвычайным и полномочным послом Ботиржоном Асадовым, чтобы наглядно увидеть условия труда узбекских граждан, занятых на производстве.

Рабочую встречу провел генеральный директор АО «Русская кожа» Илья Болотов. Для гостей была проведена экскурсия по производственным цехам, в ходе которой делегация смогла наглядно увидеть условия труда граждан Республики Узбекистан, занятых на рязанском предприятии.

После экскурсии у делегации состоялась конференция с сотрудниками АО «Русская кожа», уроженцами Республики Узбекистан. В завершение мероприятия Ботиржон Асадов поблагодарил руководство предприятия и отметил, что граждане Республики Узбекистан, которые работают на предприятиях Рязанской области, высоко ценят такую возможность сотрудничества.



ОТКРЫТАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

С 19 по 21 апреля были подведены итоги Всероссийского Акселератора по промышленному туризму «Открытая промышленность».

В заключительный день, 21 апреля, были представлены 45 лучших региональных практик промышленного туризма, организовано голосование за лучшее предприятие для молодежи и награждение.

АО «Русская кожа» вошло в число лучших практик от Рязанской области. Специалист по корпоративным коммуникациям Олеся Орлова презентовала свой кейс и рассказала об инструментах внедрения промышленного туризма на предприятии, а также поделилась планами по дальнейшему развитию этого направления.

По итогу мероприятия Рязанский кожевенный завод стал победителем в номинации «ПРОМмедиа» – «Лучшее медийное сопровождение экскурсии», а также был выделен как лучшее предприятие по итогам молодежного голосования.



ПРОДУКТОВЫЙ КОМПЛЕКС С НОВОЙ КОНЦЕПЦИЕЙ

25 февраля в торговом центре «Барс на Есенина» открылся одноименный продуктовый комплекс.

Торговая площадка расположилась на первом этаже здания на месте бывшего супермаркета «Барс».

Под одной крышей на территории площадью почти 2000 кв. м собрались лучшие рязанские производители, фермеры, а также известные федеральные бренды.

В комплексе представлен широкий выбор овощей и фруктов, рыбы, мясной и молочной продукции, колбас и деликатесов, кондитерских изделий, хлеба и выпечки.

За качество и богатый ассортимент алкогольной продукции и напитков по-прежнему отвечает «Барс» – отдел сохранился со времен супермаркета.

Для удобства покупателей организована бесплатная парковка, а также появился новый вход со стороны улицы Грибоедова.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ НУЖДАЕТСЯ В ПРОРЫВНЫХ РЕШЕНИЯХ

Сегодня все понимают: ситуация непростая. Действовать необходимо нестандартно. Общий успех зависит от состояния делового климата на местах и эффективного диалога между сообществом промышленников и властью. На каких площадках строится диалог, рассказал Александр Жукаев.



Александр Александрович ЖУКАЕВ, президент Объединения работодателей РАЭСП, член Правления РСПП, председатель Совета директоров ГК «ТОЧИНВЕСТ», председатель комитета по вопросам государственного устройства и местного самоуправления, член экономического комитета Рязанской областной Думы

В конце 2022 года вы были избраны президентом Объединения работодателей «Рязанской ассоциации экономического сотрудничества предприятий». Чем занимается ассоциация?

– Цель РАЭСП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей Рязанской области, финансовых институтов, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса регионального бизнеса, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Ассоциация – это площадка для налаживания конструктивного диалога между бизнес-сообществом и государственными структурами для выработки эффективной экономической политики и транслирования идей на федеральный уровень.

Так как цели ассоциацииозвучны со стратегией развития промышленной политики Холдинга «Инвест», я, как председатель Совета директоров ГК «ТОЧИНВЕСТ» и член экономического комитета Рязанской областной Думы, в том чи-

сле входящий в проект «Единой России» «Локомотивы роста», принял предложение от коллег-промышленников и был избран президентом Объединения работодателей. Площадка РАЭСП позволяет обсуждать с коллегами актуальные вопросы по развитию механизмов поддержки отечественной промышленности, а также вопросы кооперации и кадровой политики. Эти задачи сейчас очень актуальны и требуют участия профессионального сообщества и обсуждения с представителями власти.

Чем было вызвано вступление предприятий Холдинга ФПК «Инвест» в Рязанское отделение Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)?

– Президент Холдинга ФПК «Инвест» Игорь Владимирович Косякин в качестве приоритетов всегда нацелен на инвестиции в реальный сектор экономики и развитие промышленных предприятий. На данный момент в структуре ФПК «Инвест» – три крупные промышленные группы компаний: «ТОЧИНВЕСТ», «Русская кожа» и «Теплоприбор», которые активно развиваются и открывают новые проекты и направления, причем не только у нас в регионе, но и за его пределами. Например, у ГК «ТОЧИНВЕСТ» открыты 18 филиалов и представительств

по России – от Калининграда до Владивостока, а также в странах СНГ (в Армении, Азербайджане, Республике Беларусь, Казахстане, Киргизии, Молдове и Таджикистане), работает завод в Шадринске – «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК», у «Русской кожи» успешно развиваются предприятия «Русская кожа Алтай» в г. Заринске, BKS в Китае и UFL в Испании.

Вступая в региональное отделение РСПП, мы получа-

ем не только возможность консолидированного голоса на региональном уровне, но и расширение возможностей доносить нашу точку зрения на федеральный уровень, развивать экспортные компетенции и масштабировать бизнес, так как Российский союз промышленников и предпринимателей, возглавляемый А. Н. Шохиным – достаточно влиятельная структура.

Российский союз сегодня – это более ста отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые сектора экономики, в том числе машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, топливо-энергетический комплекс, а также строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Кстати, на последнем съезде РСПП, проходившим в марте, принимал участие Президент России В. В. Путин, выступил с докладом губернатор Рязанской области П. В. Малков. На съезде было подписано соглашение о сотрудничестве между главой РСПП Александром Шохиным, губернатором Рязанской области Павлом Малковым и Ассоциацией экономического сотрудничества предприятий Рязанской области в моем лице. Я был избран в состав правления РСПП.



▲ На съезде РСПП президент Рязанской ассоциации экономического сотрудничества предприятий Александр Жукаев, глава РСПП Александр Шохин и губернатор Павел Малков подписали соглашение о сотрудничестве



▲ 30 марта президент Объединения работодателей «Рязанская ассоциация экономического сотрудничества предприятий» Александр Жукаев провел совещание регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей, в котором приняла участие заместитель председателя правительства Рязанской области, курирующая экономический блок, Юлия Швакова

Какие вопросы были в центре внимания на последнем съезде РСПП?

– Обсуждались актуальные вопросы импортозамещения, развития промышленного комплекса, совершенствования системы подготовки высококвалифицированных кадров, меры поддержки для инвесторов, развитие институтов помощи бизнесу, вопросы создания комфортных условий для капитала.

За последние три года наша область показывает очень хороший результат в реальном секторе экономики. Индекс промышленного производства составил 109,9%, что позволило региону занять девятую строчку по этому показателю в целом по стране. Это очень интересный опыт, которым и поделился наш губернатор с коллегами из других регионов. На съезде почти не было монолога, в обсуждениях насущных проблем принимали участие федеральные министры.

Главное, что власть готова слышать промышленников. Принимать решения, чтобы помочь двигаться дальше в нынешних условиях. Руководство страны реалистично оценивает сложившуюся ситуацию. Паники нет, как нет излишнего оптимизма. Все понимают: ситуация непростая, стандартными методами в ней не вырулить. Действовать необходимо нестандартно. Общий успех зависит от действий на местах.

По итогам съезда у вас состоялось региональное собрание РСПП. Какие проблемы подняли на нем местные промышленники?

– На сегодняшний день есть три главные проблемы. Лидирует кадровый вопрос. Не хватает рабочих с качественными профессиональными навыками для расширения производства. Уровень безработицы в течение прошлого года не превышал 0,7%, а на конец декабря снизился до 0,6%. Сегодня можно говорить больше о дефиците рабочих рук, чем о безработице.

Второй проблемой промышленники называют сложности с планированием производства товаров. Рынок у нас не уменьшился, а по некоторым отраслям даже кратно возрос. При этом не всегда понятно, что нужно завтра, чтобы начать производить это уже сегодня. В таких условиях многие предприятия заговорили о необходимости частичного возвращения к плановым элементам в экономике.

И замыкает тройку проблема стоимости ресурсов на содержание и развитие бизнеса. Этот вопрос касается, на-

пример, вывоза ТКО, подключения кресурсоснабжающим организациям новых площадок и многое другое, что дополнительно нагружает наших производителей. Безусловно, в стране и регионе созданы различные институты поддержки бизнеса, которые дают возможность получать заемные средства и налоговые льготы. Но, к сожалению, эти меры не всегда работают так, чтобы можно было заявлять об окончательном решении данной проблемы.

Особое внимание требуют вопросы создания производств для выпуска средств производства, то есть нужны заводы для заводов. Это станкостроительная, электронная, научоемкая промышленность.

В Рязанской области есть куда развернуться в этом вопросе. В регионе действуют предприятия, которые еще сохранили возможности для участия в новой экономической революции.

26 мая вы приняли участие в заседании Федерального совета РСПП под председательством Александра Шохина. Какова была повестка?

– В центре внимания были следующие вопросы: влияние роста тарифной нагрузки на развитие компаний в условиях новых вызовов, стимулирование увеличения закупок частного крупного бизнеса у субъектов МСП: возможности и ограничения и другие проблемы.

Выскажу свою точку зрения: система обратной связи выстроена в Союзе оперативно и эффективно. Уже в ходе заседания Совета даются поручения чиновникам разных уровней, предлагаются пути решения возникающих вопросов. Итоги работы Совета фиксируются протоколом, который может выноситься для рассмотрения и принятия решений в профильных комиссиях Правительства РФ в присутствии премьер-министра или его замов. Для более оперативного реагирования создана специальная опция на сайте РСПП – кнопка «Сообщить». Представители отечественных компаний могут напрямую обратиться

в Союз и изложить свою проблему или предложение. Все обращения обрабатываются и классифицируются в общей базе данных. По каждому обращению ведется история взаимодействия.

Любое региональное РСПП может инициировать проведение совещания по возникшей проблеме, предусмотренной Уставом. Всеми этими возможностями необходимо пользоваться для настраивания эффективной промышленной политики в регионе, в том числе для наращивания кооперационных связей.

Комментарий в тему



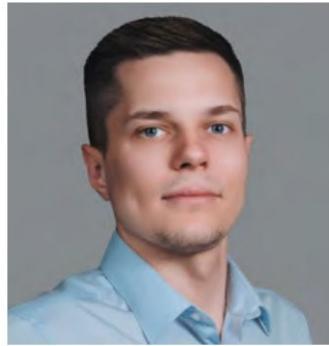
Владимир Иванович Кутенцын, генеральный директор РАЭСП

– В нынешней ситуации не должен расслабляться не только бизнес, но и региональные власти. Владимир Путин, выступая на съезде, сделал большой упор на социальную ответственность бизнеса. Если бизнес действует на определенной территории, то он должен и вкладывать в ее развитие, потому что именно регион дает ресурсы для промышленности. И здесь все завязано в единое целое. Чтобы оценить состояние делового климата в России, существует специальный индекс деловой среды РСПП. Он учитывает мнения промышленников по всей России, в том числе из Рязанской области. В марте прошлого года он составлял 32 пункта, в этом году мартовское значение индекса – 43,6. Рост значительный, дающий ответы на многие вопросы.

ИНВЕСТ.ПОРТАЛ: РЕСУРС, СПОСОБНЫЙ ОБЪЕДИНИТЬ ТОЧКИ ДОСТУПА К РАЗЛИЧНЫМ СЕРВИСАМ ХОЛДИНГА

«Сведение множества к единому – в этом первооснова красоты» – так звучит девиз корпоративного портала, сформулированный в далеком прошлом Пифагором. Мы задумали ресурс, который должен работать по принципу виртуального офиса компании и выполнять функции хранилища файлов и документов, социальной сети и информационного ресурса.

Разобраться в глобальной задумке редакции помог руководитель направления ООО «Инвест ИТ».



Андрей ШЕНДИЛО,
руководитель направления
ООО «Инвест ИТ»

Что такое корпоративный портал

Корпоративный портал – это веб-ресурс, который дает сотрудникам доступ к внутренней информации и сервисам, организует работу компании. Чтобы не было путаницы, давайте сразу разграничив понятия «корпоративный портал» и «корпоративный сайт».

На самом деле, это абсолютно разные инструменты, функции портала намного шире. По сути, портал – это некий виртуальный офис компании, работающий по принципу «одного окна», позволяющий всем сотрудникам обмениваться документами и информацией,

а также автоматизировать основные бизнес-процессы. Иногда его воспринимают как синоним интранета*, но корпоративный портал – это лишь часть внутренней сети. В ряде случаев интранет-портал принимает форму своеобразной социальной сети внутри компании.

Для чего нужен корпоративный портал

Корпоративный портал – весьма объемный и сложный инструмент, позволяющий справиться с решением большого круга задач. Это не просто самостоятельный сайт, а целая совокупность разных продуктов, например система работы с документами, таск-трекер** и множество других в зависимости от потребностей конкретной организации. Портал объединяет функции хранилища файлов и документов, социальной сети, информационного ресурса и т. д.

Для решения этих задач в стандартный корпоративный портал могут входить следующие блоки:

- **сведения о компании:** устав, структура, должностные инструкции, миссия и мировоззрение компании, корпоративный стиль и т. д.;
- **сведения о сотрудниках:** контакты, занимаемая должность, подразделение,

достижения, страницы в социальных сетях, статусы и другие (заносятся с согласия самого сотрудника);

• **обновляемая информация:** новости компании, приказы, распоряжения, объявления о событиях в компании, взыскания и благодарности;

• **единая база знаний:** справочная информация (каталоги продукции, прайс-листы), документы, шаблоны, архив файлов;

• **инструменты общения:** форумы, опросы, анкеты, связь с руководящим аппаратом и коллегами, чаты;

• **служебные механизмы:** проекты, постановка задач и контроль их выполнения, заявки на приобретение оргтехники, заказ пропусков, транспорта и т. д.

Исходя из рассмотренных принципов портала, была разработана собственная концепция корпоративной площадки, которая позволи-

ла бы удовлетворить потребности сотрудников Холдинга. Данную реализацию мы назвали ИНВЕСТ.ПОРТАЛ.

Функции портала

Расскажу о базовых функциях ИНВЕСТ.ПОРТАЛА.

1. Профиль сотрудника

Привычный во всех смыслах этого слова интерфейс, представляющий собой раздел обычной социальной сети, с возможностью размещения фотографии, краткой информации о себе, мобильного телефона, а также просмотра новостей Холдинга.

1.1. Раздел «Сотрудники»

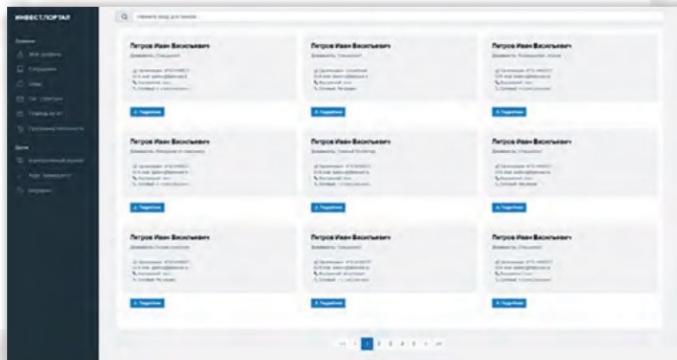
Простыми словами – это телефонная книга с возможностью ознакомиться с основной информацией по интересующему вас человеку, а именно – уточнить его фамилию, имя, отчество, должность, организацию, рабочие контакты и другие сведения, уровень доступа

Мой профиль	
Профиль детально	Дополнительная информация
Фото	Новости коллеги
Телефонный номер: Иванов Иван Петрович	
Номер телефона	
Дата рождения: 01.01.1985	
Возраст: XX	
Руководитель: Тихонов Иван Петрович	
Адрес места работы: г.Рязань, ул. Пушкина, д.5 офис.0.10	

к которым подтверждает сам сотрудник.

Вся информация собрана в одном месте, больше нет необходимости тратить время на поиск контактной и другой информации в отношении интересующего вас человека.

2. Офис



Раздел «Офис» является одним из основных нашего портала, так как включает в себя практически всю необходимую кадровую информацию по каждому сотруднику в понятном виде.

С технической стороны данный раздел представляет собой обработанную выгрузку основной информации по сотруднику из базы 1С.

Основной упор в разработке был сделан на формирование следующих функциональных областей: отпуска, расчетные листки, заявления.

Блок «Остаток отпуска» позволяет ознакомиться с количеством накопившихся дней отпуска сотрудника с детальной информацией по официально проводимым заявлениям, доступным на данный момент.



Блок «Расчетный листок» содержит интересующую информацию по зарплатам сотрудника. Любой желающий может с легкостью оз-

накомиться со своими начисленными и выплаченными денежными средствами. Механизм также позволяет формировать расчетные листки за прошедшие промежутки времени и увидеть сумму удержаний. Иными словами, все четко и понятно.

– «О неполучении единовременного пособия при рождении ребенка»;

– «О неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 года»;

– «О неполучении пособия по нетрудоспособности»;

– «О неиспользовании (частичном использовании) дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом»;

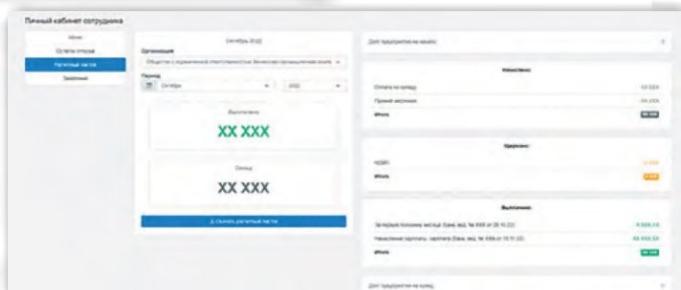
– «С места работы»;

– «Справки для получения визы».

Блок позволяет ознакомиться с общей накопленной историей поданных заявлений.

3. Помощь по ИТ

Максимально удобный способ создания заявки при воз-

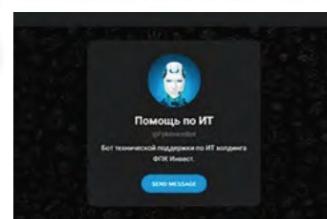


Блок «Заявления» говорит сам за себя. В случае, если в какой-либо жизненной ситуации вам необходимо подать заявление или получить другой документ без посещения кадровых служб, то есть удаленно, вы можете воспользоваться функционалом данного блока.

Заявления:

- на отпуск;
- на получение справки:
- «2-НДФЛ»;
- «2-НДФЛ для передачи в налоговые органы»;

никновении проблемы. Работающий по принципу «одного окна» корпоративный портал обеспечивает переход на другие сервисы, среди которых бот техподдержки Холдинга.



– «О доходах»;

– «О заработка для расчета пособий»;

– «О начисленных страховых взносах»;

4. Программа лояльности

В данном разделе любой сотрудник может ознакомиться со всеми акциями и спецпредложениями, доступными на данный момент как в Холдинге, так и у наших партнеров. Иными словами, вы всегда можете быть в курсе не только новостных событий, но и акционных.



На данный момент корпоративный портал запущен в режиме опытно-промышленной эксплуатации в нескольких организациях Холдинга. Сотрудники этих компаний уже ознакомились с основными функциями разрабатываемой системы.



На следующем этапе планируется масштабирование проекта на оставшиеся предприятия.

Срок запуска проекта – конец 2023 года.

* Инtranет, в отличие от интернета, – это внутренняя частная сеть, принадлежащая, как правило, частному лицу, организации или крупному государственному ведомству.

** Таск-трекер – это калька с английского task tracker, что переводится как «отслеживание задач». Это то место, куда стекаются и где распределяются задачи между определенными сотрудниками.

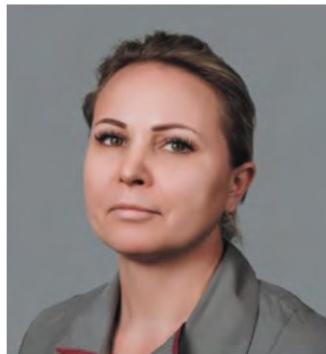
МАСТЕР – ГЛАВНОЕ ЛИЦО НА СВОЕМ УЧАСТКЕ

Крупные предприятия не могут эффективно функционировать без разделения его на отделения, занятые определенной частью производственного процесса. Во главе у них стоят свои руководители – мастера цехов, участков, отделов. Их роль сложно недооценить, подобные управленцы среднего звена обеспечивают стабильную работу производства и соблюдение планов выпуска продукции. В этом материале мы знакомим читателей именно с такими людьми.



Галина Сергеевская,
мастер производственного
участка АО «Русская кожа»

– Руководство участком на производстве АО «Русская кожа» – сложный процесс. Мастер участка обучает новые кадры, отвечает за качество выполнения технологических операций, требует соблюдения норм пожарной безопасности и охраны труда, отвечает за соблюдение инструкций по эксплуатации оборудования. Я понимаю и ценю ответственность, которую мне доверили. Очень важно быть профессионалом в своем деле, быстро принимать решение в нестандартных ситуациях и подавать пример окружающим. Для меня быть мастером – быть лидером, примером, наставником.



Ирина Ермилова,
мастер отделочного цеха № 2
АО «Русская кожа»

– Моя работа заключается в организации рабочей смены и выпуске качественной продукции на линиях покрывного крашения.

В мои обязанности входит контроль как за технологическим процессом, так и за безопасной работой сотрудников.

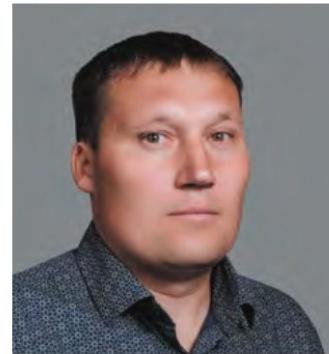
Работа мастера является интересной и ответственной. Каждый день под моим контролем проходит огромное количество кож, которые мы должны вовремя отдать клиентам завода!



Алексей Шилин,
мастер производственного
участка дубильно-красильно-
жировального цеха
АО «Русская кожа»

– Я считаю, что во многом работу мастера на предприятии можно считать творческой. Попадая в те или иные нестандартные ситуации, которые на производстве встречаются часто, мастер должен проявить все свои способности, знания и опыт, чтобы решить возникающие проблемы. От того, как быстро он может сориентироваться в ситуации, объяснить рабочим и специалистам их задачи, зависит решение производственных вопросов.

Основной задачей мастера является обеспечение выполнения производственного плана и безопасности работ на производстве, а также соблюдение технологии и качества выпускаемой продукции. Как правило, мастер на производстве – одна из самых ответственных должностей, он является линейным руководителем.



Кирилл Иванов,
мастер производственного
участка АО «Русская кожа»

– Моими главными задачами являются:
– выполнение плана смены,
– управление персоналом,
– организация производственного процесса.

Моя работа заключается в приеме поступившего на предприятие сырья, определении его качества, распределении продукции с последующей сортировкой для дальнейших этапов операций.

Работа мастера очень разносторонняя и ответственная.

Ежедневно приходится применять все свои знания и опыт, чтобы решать множество нестандартных задач, связанных с производством.

Моя профессия требует постоянного развития и внимания к деталям.



Наталья Прохорушкина,
мастер производственного
участка отделочного цеха
№ 1 АО «Русская кожа»

– Я пришла работать на Рязанский кожевенный завод в сентябре 2004 года по специальности «тянущик кож» в отделочный цех № 1. В ноябре 2015 года переведена на должность бригадира производственного участка, а в феврале 2019 года была назначена мастером.

Я организовываю работу на участке и распределяю обязанности согласно плановым заданиям на смену, контролирую соблюдение технологических процессов, выявляю и устраняю возможные причины их нарушения. Проверяю качество продукции и выполненных работ. Контролирую соблюдение правил производственной и трудовой дисциплины.

В мои должностные обязанности также входит создание благоприятного психологического настроя в коллективе, разрешение спорных ситуаций. Перед началом выполнения работ объясняю подчиненным цели и задачи, помогаю влиться в коллектив вновь принятым работникам, контролирую процесс обучения на рабочем месте. Настраиваю рабочих на эффективное и качественное выполнение своих обязанностей. Оформляю на участке первичные и отчетные документы по учету продукции, техническому обслуживанию оборудования.



Галина Беляева,
мастер отдела технического
контроля АО «Русская кожа»

– В 1988 году я окончила Рязанский радиотехнический институт. В апреле 2000 года пришла на завод контролером ОТК и проработала до ноября 2000 года. Наш мастер Т. Т. Алексеенкова предложила мне работу сортировщика готовой продукции, и я согласилась.

Первое время была просто сортировщиком, затем меня назначили бригадиром, а с 2010 года я являюсь мастером ОТК.

Работа ответственная, требует знания схем сортировок, сырьевых и технологических дефектов. Необходимо понимать их происхождение, знать нормативную документацию и работать с ней, владеть критериями качества, предъявляемыми к выпускаемой продукции, знать основы технологии ее производства, уметь разрешать конфликтные ситуации, коммуницировать с другими подразделениями.

Мастер обучает новых сотрудников профессии сортировщика, а для этого он должен уметь выполнять эту работу сам и нести ответственность за своих подчиненных.

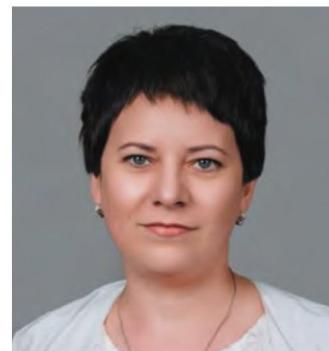
Мне нравится моя работа, и я рада, что могу принести пользу предприятию, на котором отработала больше 23 лет, пройдя путь от рабочего до мастера.



Светлана Полина,
начальник механического
участка механического
производства
ООО «Теплоприбор»

– В следующем году исполнится 40 лет, как я работаю на предприятии. Свой трудовой путь в ГК «Теплоприбор» я начала с должности техника-технолога механического цеха, в 1997 году была переведена старшим мастером цеха, в 2002 году меня повысили до начальника планово-диспетчерского бюро, в должности начальника механического участка работаю с 2017 года.

Основная моя задача – это организация производственного процесса, качественное и своевременное выполнение производственных заданий. В непосредственном подчинении у меня на разных этапах было разное число сотрудников, в настоящее время около 40 человек. Я горжусь тем, что работаю на предприятии, которое имеет не только богатую историю, но и признанный высокий статус в своей отрасли. Особая гордость нашего завода – это люди, профессиональная команда единомышленников, нацеленных на достижение общего результата. И мне приятно быть частью этой команды.



Елена Воробьева,
начальник монтажного
участка сборочного
производства
ООО «Теплоприбор»

– Мой стаж работы на ГК «Теплоприбор» уже составляет 16 лет. Я пришла на завод в 2002 году после окончания Рязанской государственной радиотехнической академии на должность инженера-технолога, через два года была переведена на должность начальника участка.

Сборочное производство – это сложный процесс, который включает в себя работу на нескольких участках: участок пропитки, намотки, монтажа, сборки и настройки ФЭУ и УЗС. У меня в подчинении 30 человек. Качество моей работы зависит от качества работы моего коллектива, от слаженного взаимодействия со смежными отделами: ОТК, снабжения и т. д. Для меня и каждого члена моего коллектива важно осознавать, что оборудование, выпускаемое заводом уже более 65 лет, обладает надежностью и поставляется как на территории РФ, так и за рубеж.



Светлана Кузнецова,
мастер участка сборки
и упаковки мебели.
Фабрика мягкой мебели
Home Collection
[000 «КожПромМебель»]

– Я работаю на фабрике мягкой мебели 17 лет. Прошла путь от швеи до мастера. В 2022 году меня перевели на один из самых сложных участков – сборки и упаковки мебели.

У меня в подчинении находятся 30 человек: комплектовщики, обойщики, сборщики и упаковщики мебели. Кроме того, на участке действует учебный центр, в котором трудятся наставники и стажеры.

Моя работа – это контроль выполнения сменных заданий, правильное распределение нагрузки между работниками, контроль качества выполняемых работ и выпускаемых изделий, координация деятельности участка со смежными подразделениями. Участок сборки и упаковки мебели является заключительным этапом производства диванов, на котором собираются необходимые полуфабрикаты с других участков фабрики.

Мне очень нравится моя работа, в ней есть много интересных задач, которые позволяют мне развиваться и расти в профессии. Здесь надо уметь договариваться с людьми, планировать время и контролировать ресурсы. Это помогает мне быть ответственной и дисциплинированной не только на работе, но и в жизни.



Оксана Быкова,
мастер участка раскроя
пенополиуретана (ППУ).
Фабрика мягкой мебели
Home Collection
[000 «КожПромМебель»]

– Мое подразделение занимается подготовкой мягких наполнителей для диванов.

Наши участки оснащены несколькими высокотехнологичными станками с числовым программным управлением, которые позволяют из огромного куба пены произвести необходимые нам детали любой формы и размеров.

В моей работе больше всего мне нравится сотрудничество с технологами и конструкторами. Мы помогаем им разрабатывать новые решения для комфорта покупателей, придумываем, как сделать диваны мягкими, эстетичными и долговечными в эксплуатации.

Основная моя задача – обеспечить участок сборки полуфабрикатами от нашего подразделения. Необходимо спланировать и распределить работу таким образом, чтобы количество выпускаемых полуфабрикатов соответствовало потребностям другого участка.

Я уже 10 лет работаю на фабрике и считаю, что помимо основной деятельности мастеру очень важно поддерживать здоровую атмосферу в коллективе. Я стараюсь, чтобы благоприятный климат участка раскроя ППУ позволял работникам выполнять их работу качественно!



Маргарита Федорова,
мастер участка пошивра
чехлов. Фабрика мягкой мебели
Home Collection
[000 «КожПромМебель»]

– Быть мастером на участке пошивра чехлов – это как управление небольшим производством в рамках более крупного. По сути, мне необходимо работать с «поставщиками» – участком раскроя материалов и «покупателями» – участком сборки мебели. В рамках своей работы я сталкиваюсь с теми же сложностями, что и любое производственное предприятие. Мне необходимо контролировать качество поступающих полуфабрикатов и учить, как это правильно делать, моих сотрудников. Я организую распределение задач по швейям, понимаю, кто на что способен и кто выполнит ту или иную работу лучше или быстрее. Я занимаюсь своим любимым делом уже более 17 лет. Для меня продукт, который выпускает мой участок, – это не просто составная часть готового дивана, а основной элемент дизайна и один из критериев качества, по которому нашу мебель будут оценивать покупатели.

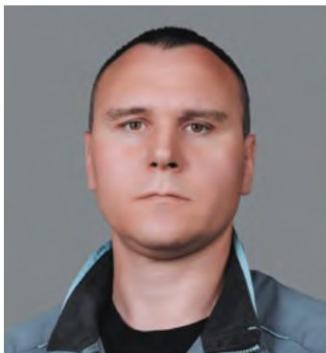
Каждая строчка, каждый стежок имеют огромное значение при формировании чехла, так как они придают своеобразную красоту изделию.



Елена Близнак,
мастер участка распиловки.
Фабрика мягкой мебели
Home Collection
[000 «КожПромМебель»]

– Мастер на производстве – это не просто человек, который руководит процессом, это еще и большая ответственность. Ответственность за людей, за их безопасность и комфорт на рабочем месте, за своевременное обеспечение материалами, а также контроль исполнения задач подчиненными.

На фабрике я работаю 12 лет. Начинала свою деятельность контролером качества готовой продукции. Затем была мастером на участке раскроя. Благодаря разностороннему опыту работы на фабрике я понимаю суть всех процессов производства и могу справиться с любой задачей, которую получаю от руководства. Мне легко управлять коллективом моего участка, я всегда могу объяснить, что, почему и зачем нужно делать. Мы отвечаем за надежность диванов нашей фабрики, поэтому сотрудники участка распиловки – ответственные и крепкие мужчины, на которых я всегда могу положиться!



Владимир Мишков,
мастер цеха дорожных
и мостовых ограждений
АО «ТОЧИНВЕСТ»

– Я работаю на предприятии более 10 лет. Моя карьера в компании началась с должности слесаря и уверенно пошла вверх. В скромном времени меня повысили до оператора станков с программным управлением. На сегодняшний день я работаю мастером цеха – еще одно повышение, и думаю, не последнее. Ведь, работая на высококлассном производстве, ты можешь вырасти по карьерной лестнице – начиная с низов и подниматься все выше и выше!

На нашем предприятии используется современное оборудование, которое позволяет оператору работать, не прилагая физических усилий. Работать на нашем оборудовании просто и интуитивно понятно, но при этом мы всегда готовы помочь и научить. В настоящее время в стране ведется масштабное строительство и реконструкция автомобильных дорог. Соответственно, под все эти нужды требуются большие объемы качественных и надежных дорожно-мостовых ограждений, которые наше предприятие выпускает более 20 лет. Я горжусь тем, что причастен к развитию отрасли в этом направлении.



Вячеслав Хрущев,
старший мастер цеха
горячего цинкования
ООО «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК»

– Я работаю на производстве горячего цинкования с 2014 года. За это время прошел путь от рабочего до старшего мастера. В 2015 году перешел на должность оцинковщика, затем в 2016-м стал сменным мастером, в 2022 году меня повысили до старшего мастера цеха горячего цинкования.

В моем подчинении 150 человек, это укладчики-упаковщики, травильщики, оцинковщики, сменные мастера. Основной моей задачей является контроль выполнения сменных заданий, контроль качества выпускаемой продукции в процессе производства и ее готовности к отгрузке, а также контроль за соблюдением работниками цеха требований техники безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

В работе больше всего нравится выполнять задачи, которые позволяют мне развиваться и расти как личности и как руководителю. В моей профессии необходимо уметь общаться с людьми, показывать лидерские качества, помогать людям и обучать их необходимым навыкам. Лучшая награда за труд – ежемесячные и годовые показатели объемов готовой продукции, которые растут!

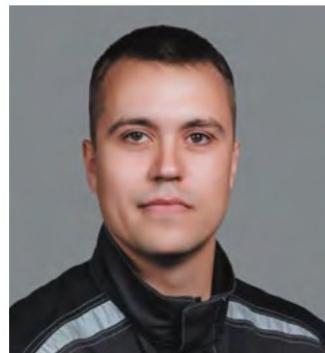


Дмитрий Харитонович,
старший мастер цеха
металлоконструкций
ООО «ТОЧИНВЕСТ-СТРОЙ»

– За моими плечами 32 года службы в ВС РФ. С октября 2020 года тружусь старшим мастером цеха металлоконструкций.

Мастер, в моем понимании, – это командир подразделения, ключевая фигура на производстве. Он должен уметь планировать работу смены, видеть резервы производства, руководить в критических ситуациях. Знать и соблюдать технологии производства. Иметь понимание роли подразделения в общем процессе создания продукции. От меня зависит, как рабочие трудятся, вовлечены ли они в процессы улучшений.

В мои обязанности входит обеспечение выполнения производственных заданий по объему производства продукции, качеству и срокам. Отвечаю за повышение производительности труда, снижение трудоемкости на основе рациональной загрузки оборудования, экономное расходование сырья, материалов, энергии и снижение издержек производства. Контролирую соблюдение рабочими правил охраны труда и техники безопасности. Работа ответственная. Трудности были, есть и будут, но если поставить цель, то она должна быть достигнута любым способом, невзирая на трудности.



Денис Львов,
сменный мастер цеха
горячего цинкования
ООО «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК»

– Работаю на производстве горячего цинкования с 2017 года. Устроился обычным рабочим. В 2019 году назначили на должность бригадира участка, и уже в 2022 году меня повысили до сменного мастера.

Деятельность мастера представляет собой работу с применением знаний технологии производства выпускаемой продукции, методов производственно-хозяйственной деятельности участков, экономического планирования и управления.

В мои обязанности входит получение сменного задания у непосредственного руководителя и оформление нужной документации, контроль выполнения сменного задания, выполнение работ по качеству, контроль качества выпускаемой продукции, контроль соблюдения работниками цеха горячего цинкования техники безопасности и охраны труда.

Трудности в выполнении задач со временем появляются, но благодаря организованной работе смены и руководства мы их преодолеваем.

Больше всего мне нравится делиться своим опытом с другими, реализовывать себя как мастер и выполнять все поставленные задачи на 100%.

Экологичность производства – важный аспект в расширении поставок

Рязанский кожевенный завод представил линейку натуральных кож Greenfinish, созданных на инновационной отделочной линии нового поколения.



Экологичность производства дает возможность выполнять требования международных аудитов и крупнейших интернациональных брендов, с каждым годом все больше и больше уделяющих внимание вопросам защиты окружающей среды в процессе производства продукта.

Возможности оборудования

Новейшее оборудование позволяет финишировать кожу новым способом –



наносить покрытие специальным валиком. Благодаря данному виду крашения не происходит вредных выбросов в атмосферу.

Принцип обработки состоит в нанесении тончайшего равномерного слоя водных красок на полотно, гравированное натуральным рисунком. Затем покрытие переносится на кожу, при этом не теряются основные ее свойства, такие как: паропроницаемость, эластичность, прочность, устойчивость верха обуви к многократным изгибам и др. В ходе такой обработки создается неразрывное, равномерное покрытие.

Востребованные покрытия

Новая система нанесения позволяет также создавать особо прочные защитные антивандальные покрытия, крайне востребованные и применяемые в производстве кож для детской, подростковой, специальной и защитной обуви.

Кожи серии Greenfinish уже оценили по достоинству производители обуви и галантереи, и в скором времени они появятся в коллекциях обувных и галантерейных фабрик.





ЭКОЛОГИЧНЫЙ МЕХ: С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

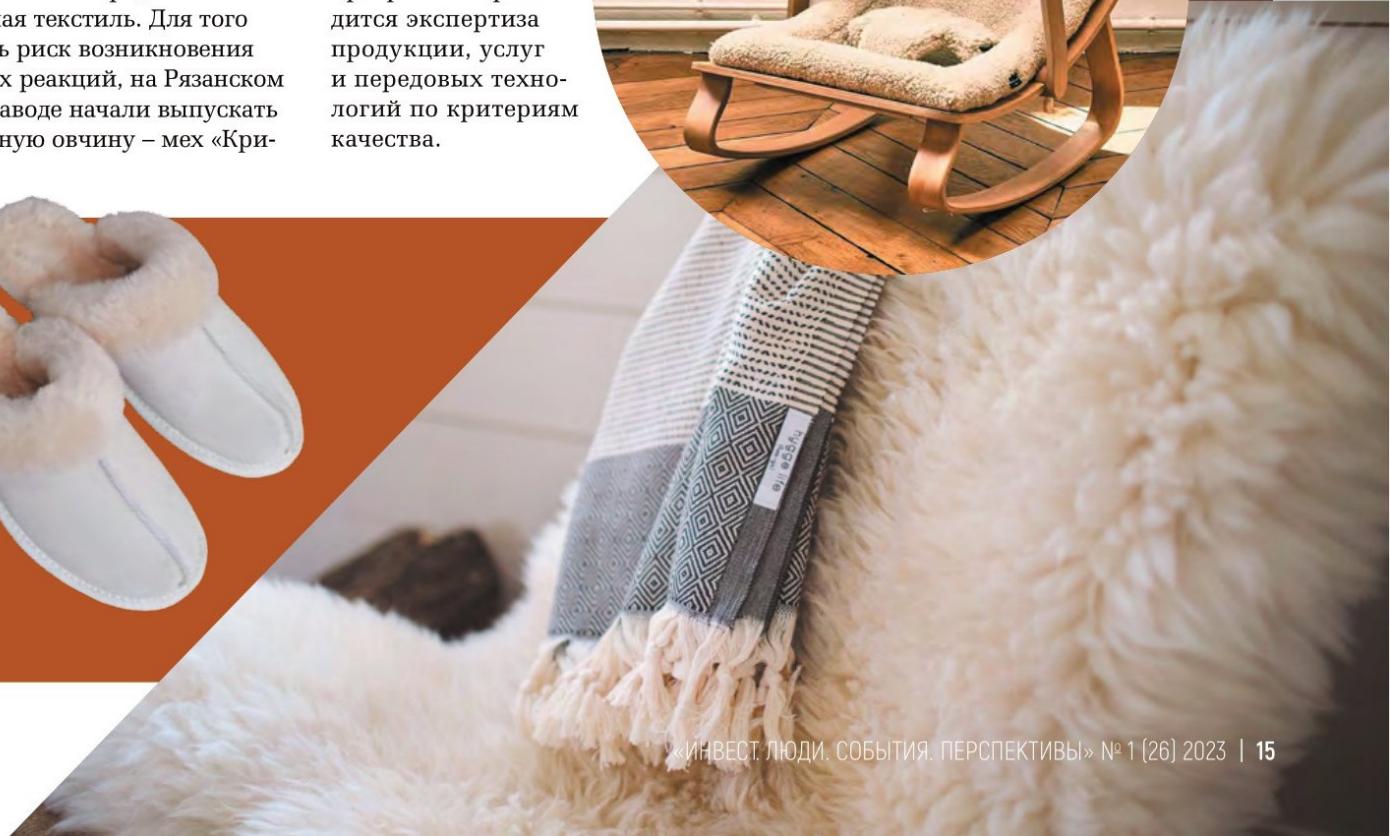
Медицинская овчина дает возможность снимать усталость, повышать циркуляцию крови в организме и улучшать общее самочувствие.

Выделанная без использования хрома, химических красок, формальдегида и тяжелых металлов, она обладает антибактериальными и гипоаллергенными свойствами, приятна на ощупь. Этот материал имеет целый перечень полезных свойств: укрепляет иммунитет, предотвращает различные заболевания, обеспечивает комфортный сон.

В последнее время все больше людей сталкиваются с проблемами аллергии на различные предметы в быту, включая текстиль. Для того чтобы снизить риск возникновения аллергических реакций, на Рязанском кожевенном заводе начали выпускать гипоаллергенную овчину – мех «Кристалл».

«Русская кожа» использует только высококачественное сырье, что гарантирует надежность и долговечность медицинской овчины. Все продукты сертифицированы и проходят строгий контроль качества на каждом этапе производства. В 2022 году артикул «Мех «Кристалл» был награжден Золотым знаком качества на конкурсе «Всероссийская марка (III тысячелетие) Знак качества XXI века». В рамках программы проводится экспертиза продукции, услуг и передовых технологий по критериям качества.

АО «Русская кожа» производит медицинскую овчину, которая изготавливается из тщательно отобранных овечьих шкур со специальной безвредной формулой для природы и здоровья человека.



РЫНОК ТРУДА В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

О кадровой политике ФПК «Инвест» в условиях дефицита квалифицированного персонала журналу рассказали помощник президента Холдинга по HR и корпоративным коммуникациям Юлия Рулёва и представители кадровых служб предприятий.



Юлия РУЛЁВА,
помощник президента Холдинга по
HR и корпоративным коммуникациям
ФПК «Инвест»

— Многочисленные исследования и данные статистики фиксируют небывалый уровень кадрового голода на всех промышленных предприятиях. Падение количества соискателей, неготовность к физическому труду, еще больший дефицит на узкие специальности, требующие высокой квалификации, — те реалии, в которых приходится сегодня работать российским производителям. Кадровая ситуация наряду с общей геополитической и экономической неопределенностью — один из основных факторов, поддерживающих промышленный рост. Поэтому сегодня как никогда от грамотных и своевременных действий в области кадровой политики напрямую зависит успешная работа предприятия.

Данные статистики

По данным РБК, кадровый голод в российской промышленности побил очередной рекорд: в апреле 2023 года 35% предприятий, опрошенных Институтом экономической политики им. Егора Гайдара (ИЭП), заявили о недостатке рабочих.

Согласно статистике, по итогам I квартала 2023 года российские работодатели-промышленники опубликовали на hh.ru более 400 000 вакансий. Это на 22% больше, чем в IV квартале 2022-го, а также на 58% больше, чем в I квартале прошлого года.

В Рязанской области сохраняется аналогичная тенденция: в мае 2023-го по сравнению с прошлым годом количество вакансий выросло на 48%, а количество активных резюме сократилось на 6%.

hh.индекс в мае по стране снизился на 0,3 и составил 3,6 пункта. Показатели hh.индекса в Рязанской области еще более критичные. В мае он достиг уровня 2,4 (в апреле индекс составлял 3,2, а в марте 3,6). Очевидно, что нижняя точка в этих показателях еще не достигнута — переди лето, которое считается наиболее сложным сезоном для найма сотрудников.

Дефицитные специальности

Эксперты прогнозируют, что в ближайшее время в России дефицит «синих воротничков» — специалистов рабочих и технических специальностей — только усилится.

В частности, вероятна нехватка станочников широкого профиля, токарей и инженеров.

Министр экономического развития РФ Максим Решетников заявлял, что проблемы производительности труда и качества подготовки кадров сейчас стали «вопросами выживания».

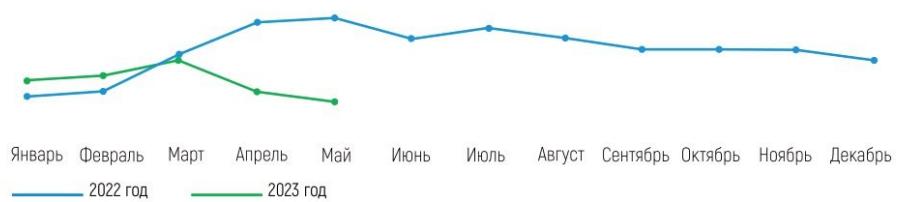
Эксперты прогнозируют, что в ближайшее время в России будет нехватка станочников широкого профиля, токарей и инженеров

Новые вызовы для учебных заведений и предприятий

По данным BusinesStat, количество студентов среднего профессионального образования в России в 2016–2021 годах выросло на 17,2% — с 2,85 млн человек до 3,34 млн человек. Но только 60% из них находят работу по специальности. Чтобы увеличить этот про-

ДИНАМИКА hh.ИНДЕКСА (РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Индекс показывает соотношение количества резюме к количеству вакансий на рынке в выбранной профобласти.





цент, нужно приблизить подготовку в колледжах к требованиям работодателей. Для этого в Министерстве просвещения России разработали федеральный проект «Профессионалитет».

Программа «Профессионалитет» предлагает создание новых образовательных кластеров под реальные потребности региональных промышленных предприятий, в том числе профильных: машиностроение, металлургия, кожевенная промышленность, приборостроение и другие.

«Профессионалитет» включает три основные инициативы.

1. Вовлечение партнеров. Согласно задумке авторов проекта, работодатели становятся соинвесторами образовательной системы – могут формировать свои запросы к программе, вовремя корректировать подготовку студентов. Для этого за инвестиции в среднее профессиональное образование вводится специальный налоговый вычет.

2. Новые программы. Проект предполагает введение в техникумах и колледжах новых образовательных программ – короче, но практичеснее и интенсивнее: до двух лет для рабочих профессий, до трех лет – для более технологичных.

3. Другая подготовка. Планируется создать центры молодежных инициатив внутри учебных заведений и воссоздать государственную систему подготовки преподавателей специально для среднего специального образования.

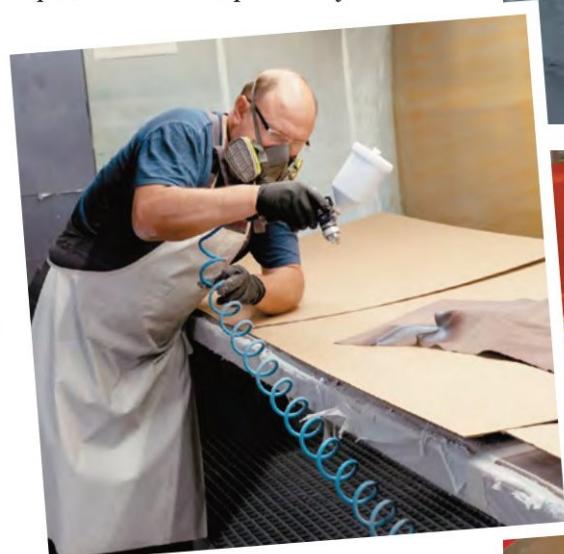
В Рязанской области проект «Профессионалитет» – образовательно-производственный кластер «Машиностроение» реализуется с 2022 года на базе Рязанского колледжа электроники

Партнерские отношения

ФПК «Инвест» с Рязанским колледжем электроники связывают долгие партнерские отношения. Помимо традиционных форм сотрудничества (стажировки, практики, экскурсии студентов, написание проектных и выпускных квалификационных работ), с нового учебного года планируется подключиться к новому федеральному проекту, прежде всего по самым востребованным на предприятиях Холдинга направлениям подготовки.

При этом стоит отметить, что работодатель заинтересован не просто в квалифицированных кадрах, но и в мотивированных, то есть в тех, кто способен и желает развиваться и расти вместе с компанией. В этой связи особую важность приобретает кадровая политика предприятия.

Что еще предпринимают промышленные предприятия Холдинга для привлечения, развития и удержания своих сотрудников, рассказывают представители кадровых служб.





Наталья КОЗИЦКАЯ,
директор по персоналу
ГК «ТОЧИНВЕСТ»

— Проблема поиска сотрудников актуальна в настоящее время для большинства российских компаний. Персонал необходимо сначала найти, затем адаптировать и, самое главное, удержать на предприятии. Все это требует больших временных затрат и материальных вложений. Еще в 90-е из-за невостребованности многие перешли в другие сферы, в основном в торговую отрасль, а те, кто осталось в промышленности, сегодня уже выходят на пенсию. Молодое поколение, к сожалению, не всегда готово перенимать опыт производственников и, в большинстве своем, не настроены на физический труд.

Без высококвалифицированных рабочих немыслимо современное производство. Специалисты, обладающие определенным мастерством, знанием современных технологий, составляют особую ценность для компаний. Кроме того, практически всем компаниями требуются сотрудники начального уровня: разнорабочие, грузчики и т. д. HR службы ФПК «Инвест» при организации подбора персонала ведут четкое планирование процесса, контролируют соблюдение сроков, применяют эффективные методы и источники подбора.

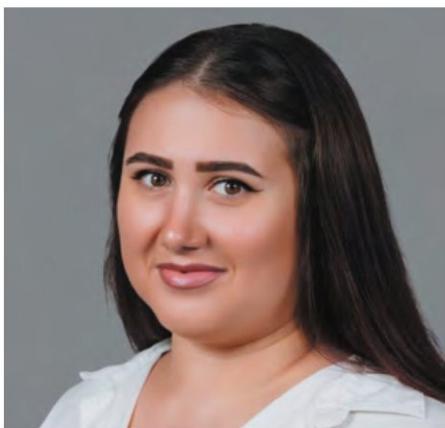
Очень важно на старте определить критерии подбора, разработать профиль должности. При отборе персона-

ла необходимо выделить профессиональные и личностные качества соискателя, а также его профильные компетенции.

На первый взгляд может показаться, что подбор линейного персонала не требует значительного внимания. Развеем этот стереотип, так как именно рядовой сотрудник на производстве нередко может поставить под угрозу эффективность всего процесса. Именно от его квалификации зачастую зависит успех компании.

В перспективе именно из рабочих вырастают настоящие производственные управленцы. Поэтому к отбору производственного персонала мы относимся особенно щепетильно, несмотря на то, что это непростая задача, так как обычно соискатели не пишут развернутые резюме, не пользуются многими интернет-ресурсами для поиска работы и проявляют мало активности на рынке труда. Чтобы привлечь соискателей на рабочие профессии, мы активно работаем со средними учебными заведениями. Организуется практика студентов, стажировка, подготовка к защите диплома, а также на предприятиях проводятся экскурсии для школьников.

На промышленных предприятиях Холдинга активно работает институт наставничества, где наиболее опытные мотивированные сотрудники передают свои знания и навыки новичкам. Реализуем внутренние программы обучения рабочих через курсы, тесты и, самое главное, через практические задания на рабочем месте. Проводим школу мастеров: семинары, вебинары, тренинги, оценочные процедуры. Реализуются программы социальной поддержки персонала: ежегодная индексация заработной платы, дополнительное медицинское страхование, бесплатное питание, доставка служебным транспортом, бонусы и поощрения за целевые достижения.



Маргарита САВИНА,
начальник отдела персонала
мебельной фабрики Home Collection

– Эффективное функционирование любого производственного предприятия прежде всего определяется уровнем развития его персонала.

При значительной автоматизации производства, в силу специфики технологического процесса, на нашей фабрике используется высококвалифицированный ручной труд – и это основная сложность, а также важность правильного и качественного подбора персонала. Долгие сроки обучения и, как следствие, определенные требования к кандидатам играют основную роль в наборе рабочего персонала.

Решением в данных условиях является внутреннее обучение принятых

работников в собственном учебном центре под руководством профессионального наставника, который выделен из основного производства, и еще более внимательное отношение руководителей к адаптации новых работников. За последние несколько лет совместными усилиями нашей команды разработаны планы обучения принятых учеников, созданы ознакомительные стенды, где отражаются результаты и успехи их работы, а также итоговые цели.

В этом году для сохранения профессиональных знаний работников мы начали записывать обучающие видеоролики, которые каждый работник сможет в любой момент просмотреть и освежить в памяти тот или иной процесс на своей операции. Наши опытные работники с высокой инициативой поддержали эту идею: поделились опытом, поэтапно рассказали про свою работу и наглядно продемонстрировали навыки на видео.

Совместно с начальником производства мастера всех участков стали принимать участие в мероприятиях по контролю качества выпускаемой продукции на участке сборки и упаковки мебели. Этот опыт стал ключевым для понимания,

насколько важно своевременно и качественно выполнять работу на своем участке, не допускать и останавливать брак выпускаемой продукции и активно взаимодействовать между собой.

Продуманная кадровая политика обеспечивает высокую вероятность нашего успеха. Нациленность на один общий результат, небезразличное отношение к своей работе, а также взаимопомощь – все это помогает нам добиваться поставленных целей и развиваться в одном направлении!





ЧЕСТВОВАНИЕ ЛУЧШИХ

9 июня на территории Рязанского кожевенного завода состоялась торжественная церемония награждения лучших сотрудников предприятия в рамках празднования Дня легкой промышленности.

Открыл церемонию председатель Совета директоров ГК «Русская кожа» Игорь Сурин. С поздравительной речью он обратился ко всем присутствующим работникам и поблагодарил за упорный труд, высокие результаты и личный вклад в развитие предприятия и легкой промышленности в целом.

Церемония награждения

В церемонии награждения также приняли участие первый заместитель министра экономического развития Рязанской области Н. В. Соломонова,

депутат Рязанской областной Думы А. А. Жукаев, депутат Рязанской городской Думы А. И. Лемдянов, советник главы администрации Рязани И. В. Полозова, президент Союза «Торгово-промышленная палата Рязанской области», депутат Рязанской областной Думы Т. В. Гусева.

В этом году достижениями отмечены более 60 человек. Все они получили свои призы и почетные грамоты. Награды работникам предприятия вручили исполнительный директор АО «Русская кожа» Д. С. Круглов, генеральный директор ООО «КожаПромМебель» С. В. Галушкин, генеральный директор

ООО «Сафьян» А. Н. Юдаков и помощник президента Холдинга по HR и корпоративным коммуникациям ФПК «Инвест» Ю. С. Рулёва. Также за высокий профессионализм и вклад в развитие промышленности был отмечен ряд сотрудников с занесением на Доску почета предприятия.

Мероприятие продолжилось концертным выступлением учащихся и преподавателей детской Школы искусств № 2.

Благодарность за труд

В завершение награждения руководство компании поблагодарило сотрудников за упорный и добросовестный труд и отметило, что благодаря их профессиональному и целеустремленности в нашей стране производится широкий ассортимент востребованных и конкурентоспособных товаров, отвечающих самым высоким запросам потребителя, а также пожелало работникам легкой промышленности дальнейших успехов и активной деятельности на благо экономического развития региона и страны в целом.



|





ДОСКА ПОЧЕТА ГК «РУССКАЯ КОЖА» – 2023



**Бузенин Михаил
Евгеньевич,**
менеджер



**Бузилкин Роман
Сергеевич,**
техник 1-й категории



**Боронтов Сергей
Юрьевич,**
оператор котельной



**Суворкина
Светлана
Викторовна,**
растяжчик кож
и овчин на рамы
4-го разряда



**Стадницкая Ирина
Александровна,**
ведущий
производственный
менеджер



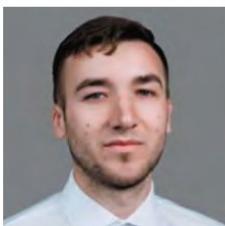
**Соколова
Анастасия
Витальевна,**
оператор швейного
оборудования



**Саримсков
Шохрухбек
Назиржон Угли,**
раскройщик
материалов



**Романов Алексей
Львович,**
ведущий
специалист



**Опивалов Сергей
Григорьевич,**
шлифовщик изделий,
полуфабрикатов
и материалов
4-го разряда



**Натахина Ирина
Васильевна,**
кладовщик



**Мудрецова
Людмила
Валентиновна,**
швея 1-го разряда



**Михайлов Сергей
Анатольевич,**
составитель
химических растворов
4-го разряда



**Мансуркулов
Юсуфжон
Рахмонкулович,**
растяжчик кожи
и овчин на рамы
5-го разряда



**Мамедов Умар
Тевекилахович,**
раскройщик
материалов



**Максеева Ирина
Сергеевна,**
руководитель
направления



**Мазанов Алексей
Иванович,**
сортировщик
изделий,
полуфабрикатов
и материалов
5-го разряда



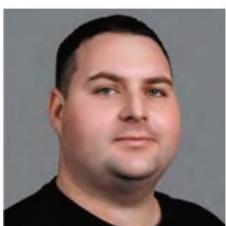
**Литвякова Татьяна
Михайловна,**
вырубщик деталей



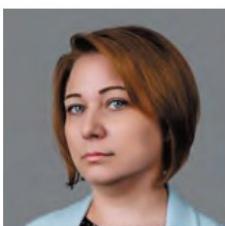
**Колотушкина
Юлия
Владимировна,**
менеджер по тортам
и закупкам



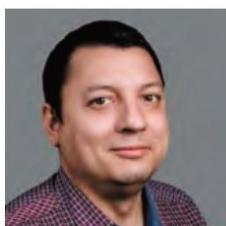
**Козоскина Ольга
Николаевна,**
кладовщик



**Кленин Алексей
Юрьевич,**
аппаратчик
крашения
и жирования кож
5-го разряда



**Канева Юлия
Геннадьевна,**
заместитель главного
бухгалтера



**Ильинский
Александр
Сергеевич,**
ведущий инженер
по контрольно-
измерительным
приборам и автоматике



**Иванова Анна
Юрьевна,**
тянульщик кож
3-го разряда



**Евсеев Юрий
Андреевич,**
наладчик

«ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» В ШАДРИНСКЕ ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ

ОТМЕТИЛ

В начале 2023 года завод «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» в Шадринске отметил первый производственный юбилей – пятилетие. Открытие предприятия состоялось 20 февраля 2018 года на производственной площадке «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК». Именно тогда вышла первая траверса из новой ванны оцинкования. За пять лет существования компания самостоятельно ввела в эксплуатацию цех горячего цинкования с общей площадью 60 000 кв. м, оцинковала 160 тыс. тонн металлоконструкций и запустила первую высокопроизводительную автоматическую линию цинкования метизов в УрФО.

Пятую годовщину «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» отметил на своей производственной площадке в кругу официальных лиц правительства Курганской области и города Шадринска, партнеров, заказчиков и работников предприятия. Кроме того, мероприятие было объединено с другим немаловажным событием – третьей Международной конференцией Ассоциации заводов горячего цинкования, основателем которой является «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК».



Антон МОКАН,
глава
администрации
г. Шадринска
(Курганская
область,
Алтайский край)

– Несмотря на молодость предприятия, вы стабильно наращиваете объемы и увеличиваете темпы производства, создаете новые рабочие места с достойной заработной платой и уже являетесь одним из ведущих предприятий в сфере промышленного производства.

Сегодня компания «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» – флагман отрасли горячего цинкования, является одним из ключевых предприятий Группы компаний «ТОЧИНВЕСТ» с опытом работы на рынке металлообработки более 15 лет. «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» обладает двумя собственными заводами горячего цинкования в Центральной части России (Рязань) и на Урале (Шадринск). Высокое качество оцинкованного покрытия и отличный сервис

компании выбирают как отечественные промышленники, так и представители стран СНГ.

Спустя пять лет «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» в Шадринске стал современным заводом с мощной производственной базой. Предприятие постоянно совершенствует и расширяет спектр своих услуг. С августа 2022 года завод оказывает услуги по оцинкованию метизной продукции. Предприятие является одним из лидеров не только в УрФО, но и в России в целом, рассказал директор ООО «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» Сергей Мишин.



Сергей МИШИН,
директор
ООО «ТОЧИНВЕСТ
ЦИНК», президент
«Ассоциации
горячего
оцинкования»

– Вспоминая события пятилетней давности, когда мы вошли в цех, было ощущение, что мы на луне. Лежала пыль, стояло недемонтированное оборудование, было непонятно, с чего начинать и как запустить такой завод. В итоге получилось очень хорошо. На сегодня это один из ведущих заводов по горячему цинкованию с объемом выпуска 4700 тонн в месяц, а объем в 4000 тонн мы перешагнули еще два года назад. Предприятие работает на максимальную мощность, не до конца еще загружена линия по цинкованию метизов, но ее мы запустили лишь в прошлом году. В планах – наращивать производство в данном направлении.



На торжественной церемонии представитель департамента экономического развития Курганской области Алексей Черепанов вручил Сергею Мишину почетную грамоту. Сам же руководитель завода поощрил наградами особо отличившихся сотрудников за добросовестный труд, высокий профессионализм и значительный личный вклад в становление и развитие производства.

В список награжденных попал и старший мастер цеха литейного цинкования Иван Мухин. Как человек, который стоял у истоков создания нового предприятия, он поделился своей историей.



Иван МУХИН,
старший
мастер цеха
литейного
цинкования
ООО «ТОЧИНВЕСТ
ЦИНК»

— На завод я пришел до официального открытия предприятия. Предприятие рождалось на моих глазах. Занимались восстановлением цеха, подготовкой к запуску производства, заливали ванну цинком, а это около 4 тонн. Объем продукции в 150 тонн, которую мы производили в первые месяцы, казался нам очень большим, но сейчас мы делаем его за сутки.

Иван Владимирович с гордостью вспоминает времена, когда на предприятии запускались новые линии и новые производства, а сегодня

уже гордится успехами реализации продукции завода:

«Видим нашу продукцию не только в городе, но и замечаем, как много фур проходят с нашими металлоконструкциями. Очень приятно. Я раньше даже не подозревал, как широко применяется оцинкованная продукция — это и сельское хозяйство, и дорожное, кабельные линии, ЛЭП. Спектр очень большой».

На середину этого года штат сотрудников ООО «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК» составляет 200 человек, еще 300 работают на смежном ООО «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК». Средний возраст — 39 лет.

Существуют яркие примеры карьерного роста на предприятии. Основной штат руководителей подразде-

лений и мастеров — выходцы из рабочих. Так, Алексей Зыков прошел путь от укладчика-упаковщика до начальника отдела технического контроля.



Алексей ЗЫКОВ,
начальник
отдела
технического
контроля
ООО «ТОЧИНВЕСТ
ЦИНК»

— Я пришел на завод в марте 2018 года, сразу после окончания университета. На собеседовании сразу уточнил, возможен ли здесь карьерный рост. Для меня это было очень важно. Приложенные усилия позволили мне от укладчика-упаковщика добраться до начальника отдела технического контроля.

Алексей понимает, что является важным звеном в производственном процессе:

«Я отвечаю как за поступающий металл (металлопрокат, метизы), так и за выход готовой продукции. Качество продукции — это репутация предприятия, а значит, и моя тоже».

К своему пятилетнему юбилею компания подошла с достойными результатами. Благодаря дружному и профессиональному коллективу она заняла прочную позицию на рынке и обрела доверие многочисленных клиентов.



Вячеслав Коваль, руководитель обособленного подразделения «Транспортные интерьерные системы» АО «Русская кожа»

ДОСЬЕ

Дата и место рождения:
7 октября 1989 г., г. Касимов.

Образование:
высшее профессиональное,
Рязанский государственный радио-
технический университет, 2012 г.,
Рязанский государственный универ-
ситет имени С. А. Есенина, 2013 г.

Профессиональная переподготовка:
Всероссийская академия внешней
торговли Министерства экономиче-
ского развития РФ, участник проекта
«Лидеры производительности», 2019 г.

Стады деятельности:
с 12.01.2012 по 20.11.2015 г. –
ОАО «Промсвязьбанк», руководитель
по развитию корпоративного канала;
с 23.11.2015 по 28.02.2023 г. –
АО «Русская кожа», руководитель про-
екта автомобильных кож, руководи-
тель направления автомобильных
кож, руководитель департамента
автомобильных кож;

с 01.03.2023 г. по настоящее время –
АО «Русская кожа», руководитель
обособленного подразделения
«Транспортные интерьерные системы».

Награды:
2012 г. – Благодарность губернатора
Рязанской области;
2016 г. – Почетная грамота Рязанского
кожевенного завода.

ИНТЕРЬЕРЫ ИЗ КОЖИ – КОМПЕТЕНЦИЯ НОВОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

В АО «Русская кожа» с успехом решаются задачи импортозамещения – обеспечение предприятий легкой промышленности и государственных корпораций отечественной продукцией, которая не уступает импортной ни по качественным характеристикам, ни по внешнему виду. Запущен проект по организации индустриального производства и выпуску кож для изготовления деталей интерьера автомобилей, который позволил выпускать качественные материалы и изделия по доступной цене. Данный проект поддержан Правительством России.

О запуске нового обособленного подразделения «Транспортные интерьерные системы» редакции рассказал его руководитель Вячеслав Коваль.

Почему возникла необходимость открыть новое подразделение? Что этому предшествовало?

– Без предыстории здесь точно не обойтись. Рязанский кожевенный завод с 2015 года при поддержке Минпромторга России начал заниматься разработкой автомобильных кож.

Задача стояла не только производить кожу, соответствующую стандартам заказчиков автомобильной промышленности, но и организовать сертифицированное современное производство, которое будет поставлять детали интерьера сборочным производствам.

Работа на заводе шла по двум направлениям: технологии занимались разработкой новых артикулов кож, отвечающих всем требованиям для использования в производстве автомобилей, в том числе и люксового сегмента. Параллельно

с этим процессом визуализировалось будущее производство, где должны были выполняться заказы по техническим заданиям автоконцернов.

Хочется особо подчеркнуть, что кожа – это не всегда про люкс. Это материал с высокими функциональными характеристиками. Кожа экологична, долговечна, легко чистится. У этого материала масса преимуществ. Именно за эти качества ее и ценит потребитель. Изначально важной целью проекта мы видели создание кожи для отечественных автомобилей массового сегмента, выпускаемых АО «АВТОВАЗ», но поддержки на первом этапе не нашли.

НАМИ* в тот момент занимался разработкой прототипов автомобилей для проекта «Кортеж» и определял поставщиков по различным направлениям. Нам было предложено произвести тестовые образцы кож для обивок автомобилей Aurus.

В течение 2015 года завод с этой задачей успешно справился.



В результате компанию номинировали в качестве поставщика для проекта «Кортеж».

В 2016 году был сформирован парк необходимого оборудования, начались его поставки и монтаж. К этому времени отгрузка автомобильных кож уже шла полным ходом. На подготовленном участке мы начали делать крой для сидений и рулевых колес на автомобиль «УАЗ Патриот».

К 2017 году производственный участок по автомобильным кожам был целиком развернут на АО «Русская кожа».

В 2018 году начались поставки кроя кожи сидений для двух моделей Nissan Qashqai и Nissan X-Trail, на питерскую площадку концерна Nissan.

Были подписаны соглашения с концерном Toyota на поставки кроя кожи для сидений для Toyota Camry и RAV4, прошли все тестовые согласования нашего продукта с концерном Volkswagen.

С началом пандемии работа немногого замедлилась, а в начале 2022 года вообще получила новое развитие.

Как появилась идея заниматься автомобильными интерьерами?

– Необходимо отметить, что опыта серийного производства автомобильных интерьеров высокого сегмента у российских компаний не было. В рамках международной кооперации такие заказы выполнялись в Италии, на производственных, поставляющих комплектующие для Ferrari, Lamborghini, Maserati, которым, кстати, доверили сборку первых интерьеров и для автомобилей Aurus.

На том этапе мы просто отправляли им нашу кожу, естественно, контролировали процесс и присутствовали на их площадках, смотрели, как у них это делается. Тогда и появилась идея реализовать производство интерьеров в России, которую мы долго вынашивали.

В 2021 году руководством завода «Русская кожа» было заключено пол-

номасштабное соглашение на изготовление деталей интерьера для автомобилей Aurus, а в 2022 году уже запустилось серийное производство.

На нашу площадку начали поступать пластиковые интерьерные каркасы, а мы делали всю остальную работу: готовили кожу, кроили ее, шили, наносили декоративные отстрочки и перфорацию, обивали двери и все остальные элементы натуральной кожи.

Готовые интерьерные элементы для коммерческих машин отправлялись на завод Aurus в Елабугу, либо в «НАМИ», для сборки специальных машин проекта.

До начала 2023 года данное производство существовало на площадке Рязанского кожевенного завода, но планы по развитию проекта Aurus и новый виток отношений с АО «АВТОВАЗ» потребовали от нас расширения и открытия нового обособленного производства, которое получило название «Транспортные интерьерные системы» и было локализовано на территории ГК «Теплоприбор».

В феврале 2023 года начался демонтаж оборудования на «Русской коже», а в марте мы уже работали в тестовом режиме на новой площадке.

Какие задачи стоят перед новым подразделением?

– Проект Aurus, конечно, стал драйвером открытия нового подразделения, но далеко не единственной его составляющей.

Наша стратегия развития предусматривает работу по нескольким направлениям. Кроме автомобильной отрасли, расширяется сотрудничество с авиационными и железнодорожными компаниями, производителями судов для речного и морского флота.

Уже сейчас мы производим крой рулевых колес для отечественных автомобилей Lada Niva Travel и Lada Vesta, следующим этапом запускаем обивки

сидений для этих авто. Согласованы цвета и типы кож, отрабатываются тестовые обивки кресел для российских самолетов МС-21 и Sukhoi Superjet. Приступили к выполнению заказа для поездов «Невский экспресс». Кресла в шести вагонах первого класса будут с нашими обивками.

С прошлого года у нас стали регулярно появляться опытно-конструкторские задачи от «Автомоторного института» по созданию новых интерьерных решений, причем от стадии разработки до запуска продукта в производство.

Для того чтобы реализовать все задумки и замкнуть производственный цикл, идет доукомплектование площадки новым оборудованием.

Часть современного швейного оборудования уже в стадии запуска. Во многом оно уникальное для России. Перфорационно-швейный программируемый автомат, закупленный нами, позволяет одновременно делать множество операций и создавать уникальный дизайн обивок как для автомобилей, самолетов и поездов, так и для дизайнерской мебели. К октябрю все оборудование будет смонтировано и запущено в работу.

Подразделение уже генерирует прибыль, которую учредитель готов инвестировать в развитие направления. Оборот компании по итогам 2023 года должен достичь полутора миллиарда рублей. Уверенно могу сказать: перспективы хорошие и они будут только расти.

Что с кадрами, есть проблемы?

– Штат подразделения практически полностью укомплектован. Сейчас в нем трудятся 70 человек, из которых 20 человек – это инженерно-технические кадры и 50 – сотрудники рабочих специальностей. Благодаря слаженной работе коллектива мы растем и развиваемся.





ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!

На протяжении многих лет стало доброй традицией в канун празднования Великой Победы поздравлять на дому ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Этот год не стал исключением.

В преддверии 78-й годовщины Великой Победы депутаты от ФПК «Инвест» Галина Трушина, Александр Лемдянов, Елена Акимкина и Александр Жукаев поздравили более 50 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, проживающих в округах № 14 и № 15, пожелали им крепкого здоровья и долгих лет жизни, подарили цветы и продуктовые наборы.

Эта ежегодная акция – лишь маленькая дань нашей благодарности и признательности за вклад, который они внесли в Великую Победу, за труд в военные и послевоенные годы.



Митрофанова Бася Ароновна – ветеран Великой Отечественной войны, родилась 28 октября 1923 года в Белоруссии.

После окончания школы в 17 лет добровольцем ушла на фронт. Ее сразу определили в паровозную колонну особого резерва НКПС № 35.

Это было специальное железнодорожное формирование для обеспечения воинских перевозок во фронтовых и прифронтовых районах.

Сначала она была кочегаром, затем проводником.

В тяжелых условиях, под бомбежками приходилось возить эшелоны с оружием, боеприпасами и продовольствием. Доставляли солдат к месту боя, выносили раненых с полей сражения и перевозили их. Эшелоны постоянно обстреливали, но Бася чудом оставалась живой, без единой царапины.

На фронте в 1941 году она встретила свою первую и единственную любовь – Николая Митрофanova. Он оказался машинистом паровоза, на котором она служила, ему было 24 года.

Вместе они прошли всю войну и вместе оттуда вернулись.

Бася Ароновна Митрофanova награждена множеством орденов и медалей.

После войны у семейной пары с разницей в несколько лет родились трое детей.

В 1961 году Бася Ароновна поступила в юридический институт, который успешно закончила через четыре года. Долгое время работала юристом.

В 1978 году не стало мужа. Это была огромная потеря для семьи.

Вслед за детьми ей пришлось уехать в Магадан, где она прожила и проработала много лет.

В Рязань вместе с дочерью приехали два года назад, живут в микрорайоне Семчинко. Бася Ароновна всегда рада гостям и готовится отметить 100-летний юбилей!



Растопчина Анна Ивановна – труженик тыла, родилась 27 января 1921 года в деревне Березники Сапожковского района Рязанской области в многодетной семье.

Закончила Сапожковскую начальную школу.

С восемь лет Аня работала в колхозе вместе с другими детьми. Занимались сбором колосков, пропалывали овощные культуры. Когда наступала уборка урожая, серпом жали рожь, пшеницу. Убирали морковь, свеклу, картошку.

В 17 лет она уехала в Москву на работу на Московскую тонкосуконную фабрику им. Петра Алексеева, одно из старейших предприятий первой половины XIX века.

Когда началась война, перешла работать на торфодобывающее предприятие в Московской области. Добыча торфа в то время в буквальном смысле была вторым фронтом. Это был сложный ручной труд.

Торф использовался на электроснабжение оборонных предприятий Москвы и Московской области, обеспечение электростанций топливом, отопление жилых домов.

В конце 1942 года Анна Ивановна возвратилась в свою деревню. Работала в колхозе, а затем на сушильном комбинате, где изготавливали крахмал и сушили картофель.

В 1944 году с войны в деревню Березники возвратился ее житель Сергей Петрович Растопчин, ему было 34 года. Ушел на войну сразу после ее начала, воевал на разных фронтах рядовым, получил неоднократные контузии и ранение в голову, но выжил.

В 1944 году Анна Ивановна и Сергей Петрович поженились, у них родилось шестеро детей.

В послевоенное время Сергей Петрович работал на разных промышленных предприятиях. Анна Ивановна вела домашнее хозяйство и воспитывала детей, позже работала на швейной фабрике.

В 1986 году не стало Сергея Петровича, и в 1988 году Анна Ивановна переехала в Рязань в поселок Недостоево, где и проживает в настоящее время.

Героиня нашего рассказа 102 года! Это уникальная, добрая женщина. Очень любит общаться с гостями и подругами. До сих пор посещает Воскресенский храм в микрорайоне Недостоево.

У Анны Ивановны 6 детей, 9 внуков и 16 правнуков.



Артамонова Александра Александровна родилась 15 марта 1931 года в Курской области в деревне Троицкое в многодетной семье.

Когда началась война, Саше было 10 лет.

Всех мужчин и молодых ребят призывали на войну. В деревне остались старики, женщины и дети.

Вместе со взрослыми Александра работала в колхозе, техники не было, все делали вручную. С ранней весны до поздней осени сеяли, пололи, собирали урожай на полях. По ночам вязали носки и варежки для фронта.

Сами недоедали и недосыпали. Еда была очень скучная, весь выращенный урожай отдавали для нужд города и фронта, сами были на подножном корме.

Осенью 1941 года немцы оккупировали Белгород, деревня Троицкое находилась рядом, добрались и до нее. Немцы устанавливали свои порядки, заселялись в дома, выселяли жителей в сараи. Отнимали кур, поросят, забирали теплую одежду. К концу 1943 года наши войска начали наступление, немцы были изгнаны, но жизнь все равно была очень и очень тяжелая.

После освобождения родственники забрали Александру в Харьков, где она продолжала жить и учиться. Получила среднее образование, работала на разных предприятиях.

В 1952 году Александра Артамонова вышла замуж за Михаила Ивановича Артамонова, ему было 26 лет. Михаил Иванович был военным, воевал. Вместе уехали на Сахалин, там муж проходил службу в авиационном полку. У них родилось трое детей.

В 1960 году семья переехала в Рязань, в Дигилево. Они жили в военном городке. Михаил Иванович продолжил работать в авиации, а Александра Артамонова устроилась в детский клуб «Спутник», где проработала 10 лет.

В 2012 году Михаила Ивановича не стало. Вместе они прожили 60 лет.

С 1991 года Александра Артамонова проживает в микрорайоне Недостоево.

У нее 3 детей, 5 внуков, 2 правнука.

Александра Артамонова очень жизнерадостный, энергичный человек, прекрасный собеседник. Сейчас ей 92 года, но она не перестает трудиться. Занимается выращиванием рассады, работает на даче. Сама сажает и выращивает овощи, после сбора урожая занимается консервированием.



Депутат Рязанской городской Думы Елена Акимкина поздравила полковника в отставке, председателя Совета ветеранов Железнодорожного района Рязани

Германа Николаевича Грибакина.

В 1942 году, совсем мальчишкой, Герман Николаевич пришел в военкомат, чтобы поступить в школу разведчиков, но из-за возраста его не взяли. Юношу оставили учиться, а затем работать в военно-дорожной мастерской, где он ремонтировал автомобильную технику. После войны он выбрал для себя военную карьеру.

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОБЕДУ!

3 мая на территории детской школы искусств № 2 в микрорайоне Недостоево прошло праздничное мероприятие – концерт «Победа, ты славу снискала в веках!», на котором присутствовали ветераны, труженики тыла, дети войны, преподаватели, учащиеся школы, родители.

Ребята вместе с преподавателями показали музыкальные номера, читали стихи, пели песни военных лет и танцевали.

В зале царила добрая атмосфера, у многих на глазах были слезы.

Галина Трушина от всей души поблагодарила ветеранов за победу, мужество и отвагу, за неустанный труд в послево-

енные годы. Она отметила, что благодаря им мы сегодня живем и воспитываем будущие поколения.

Депутат Рязанской городской Думы поздравила всех присутствующих с праздником Победы. Пожелала крепкого здоровья, мира и добра, бодрости духа и неиссякаемой веры в будущее нашей страны!

По окончании праздника ветераны получили сладкие подарки от депутатов округа.



ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ В СКВЕРЕ «БЕЛЫХ ЖУРАВЛЕЙ»

4 мая, накануне Дня Великой Победы, в сквере «Белых журавлей» в микрорайоне Канищево при поддержке администрации города Рязани, депутатов Александра Жукаева, Елены Синицы и Елены Акимкиной состоялся праздничный концерт.

От имени организаторов праздника депутат Рязанской городской Думы Елена Акимкина поздравила ветеранов, тружеников тыла и детей войны

с величайшим днем в истории нашей страны и поблагодарила за помочь всех, кто принял участие в организации праздника.

Прекрасный концерт коллективов школ микрорайона Канищево, песни военных лет и солдатская каша окунули память всех присутствующих в страшное военное время и в небывалую радость Победы!

Низкий поклон вам, ветераны!



ПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ В ДК «ПРИОКСКИЙ»

Ежегодно в преддверии Дня Великой Победы в Московском районе во Дворце культуры «Приокский» проходит мероприятие для ветеранов, тружеников тыла, детей войны и школьников.

В этом году оно состоялось 5 мая.

От коллег-депутатов Рязанской городской Думы собравшихся приветствовала Галина Трушина.

Она поздравила всех с Днем Победы.

Поблагодарила ветеранов, тружеников тыла, детей войны за их героический подвиг в годы войны и послевоенное время.

Пожелала всем крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни, мира и добра.

По традиции открыл программу смотр строя и песни учащихся общеобразовательных школ Московского района.

Собравшиеся возложили цветы к памятнику Герою Советского Союза Владимиру Александровичу Молодцову.

После церемонии возложения в концертном зале ДК состоялся праздничный концерт.

НА ДЕПУТАТСКОМ КОНТРОЛЕ

При постоянном депутатском контроле совместно с администрацией города, профильными специалистами и жителями микрорайона Семчино идет работа над новыми проектами в подшефных избирательных округах.

Новый детский сад

БУДЕТ СДАН В АВГУСТЕ

В 2022 году в микрорайоне Семчино началось строительство детского сада.

Проектом предусмотрено возведение трехэтажного здания площадью 3808,8 кв. м на 224 места с современным благоустройством и озеленением.

На территории земельного участка площадью 0,9 гектара будут располагаться игровая и физкультурно-спортивная зоны. Окончание строительства запланировано на август 2023 года.

За ходом строительства осуществляется постоянный депутатский контроль.

322,2 млн руб.

составит общая стоимость строительства объекта с оборудованием



РАБОТЫ ПО ПРОГРАММАМ В ДЕПУТАТСКИХ ОКРУГАХ № 14 И № 15

В рамках программы «Безопасные и качественные автомобильные дороги»

В округе № 15 проводится ремонт дорог по двухлетним контрактам по следующим адресам:

- ул. Промышленная (2-й этап – протяженность 1,9 км), на сумму 53,1 млн руб.
- ул. Семчинская (протяженность 1,3 км), на сумму 65,5 млн руб.

Работы по данным адресам будут выполнены в 2023 году.

По программе поддержки «Местных инициатив»

Округ № 14

- Будет установлена универсальная спортивная коробка для летних видов дворового спорта (мини-футбола, баскетбола и волейбола) на сумму

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ШКОЛЫ № 70



С директором школы Г. Н. Лежневой депутаты обсудили вопросы капитального ремонта школы

В конце марта депутаты Галина Трушина с Александром Лемдяновым посетили школу № 70 округа № 15, которая вошла в число семи школ Рязани, ставших участниками Программы модернизации школьных систем образования в рамках государственной программы РФ «Развитие образования».

Общая стоимость контракта 79,3 млн руб. Предполагается прове-

дение общестроительных работ по ремонту общественных пространств школы, сетей водоснабжения и канализации, электроснабжения, отопления, пожарной сигнализации, замену оконных блоков на сумму 58,3 млн руб.

Будет приобретено учебное оборудование, мебель в актовый и лекционный залы, оборудование для спортзала на сумму 11,5 млн руб. Планируются работы по благоустройству территории на сумму 9,5 млн руб.

Завершение работ намечено на 10 августа. По окончании работ в школе появится медиацентр: новая библиотека и читальный зал, лекционный зал, с возможностью проведения ВКС.

Депутаты планируют контролировать выполнение ремонтных работ по срокам и качеству, чтобы 1 сентября детей встретила обновленная школа.

Галина Трушина вместе с Александром Лемдяновым, представителями администрации города Еленой Сорокиной и жителями микрорайона Семчино в очередной раз посетили площадку, где продолжается строительство детского сада на 224 места



3,85 млн руб. за домом 20, к. 1 по ул. Бирюзова.

- Завершатся работы по благоустройству сквера «Белых журавлей» на сумму 3 млн руб.

Округ № 15

- Будут выполнены работы по благоустройству в районе улицы Трехреченской и 5-ого Озерного переулка поселка Семчино на сумму 7 млн руб.

В округе № 14 на сумму 7 млн руб. будут отремонтированы дворовые до-

роги по трем адресам: ул. Интернациональная 15-а/15-б, 16-б и по ул. Бирюзова, 21, к. 2.

В рамках муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального комплекса и энергоснабжение в городе Рязани» будет обустроена детская площадка в общем дворе домов 19, 19, к. 2 и 21, к. 1 по ул. Интернациональной на 1 млн руб. Также при выделении финансирования современная детская площадка будет установлена во дворе дома 13 по ул. Интернациональной.

В рамках национального проекта «Жилье и городская среда» в округе № 14 в 2024 году будет благоустроен сквер ЖКХ на Станкозаводской, который набрал наибольшее количество голосов в рейтинговом голосовании в 2023 году.

ПРОСТОР ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА



Творческий конкурс «Волшебный мир кожи», учредителями и организаторами которого являются депутаты Рязанской городской Думы Галина Трушинова, Александр Лемдянов, Елена Акимкина и депутат Рязанской областной Думы Александр Жукаев, был проведен для жителей Рязани в конце марта, в восемнадцатый раз.

В 2023 году в конкурсе участвовали 67 учреждений социальной сферы города. На суд зрителей и жюри были представлены более 650 работ, авторами которых являются около 700 исполнителей.

Участники в различной технике сдавали поделки и картины из кожи на тему «Край родной, навек любимый!».

Для изготовления творческих работ цветные лоскуты кожи, как всегда, предоставили АО «Русская кожа» и ООО «КожПромМебель».

67 учреждений
социальной
сферы Рязани

участвовали в конкурсе
«Волшебный мир кожи»

Участники и победители конкурса были приглашены в ТД «Барс на Московском», где из работ был оформлен выставочный зал. Награждение победителей в торжественной и праздничной обстановке провели учредители конкурса.

Авторам работ, нашедших особенный отклик в сердцах организаторов конкурса, были вручены Гран-при от депутатов Галины Трушиной, Александра Лемдянова, Елены Акимкиной и Александра Жукаева, специальные награды от АО «Русская кожа», ФПК «Инвест» и особый приз от президента Холдинга И. В. Коськина.

Десять работ участников получили приз зрительских симпатий.

Мероприятие завершилось просмотром художественного фильма «Коты Эрмитажа», который в качестве подарка получили все конкурссанты.

«Итоги конкурса в очередной раз убеждают нас в том, что кожа – прекрасный материал для творчества. Работы получаются оригинальными и яркими. С каждым годом совершенствуются приемы и техники их исполнения. Ежегодно организуя конкурс, мы, безусловно, предоставляем детям и творческим людям огромный простор для фантазии и создания маленьких шедевров», – считают учредители «Волшебного мира кожи».



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ПОДВОДИЛИСЬ ПО ЧЕТЫРЕМ ВОЗРАСТНЫМ НОМИНАЦИЯМ:

- дошкольная (от 3 до 7 лет);
- младшая школьная (от 7 до 10 лет);
- средняя школьная (от 10 до 15 лет);
- взрослая (от 16 лет и старше)



более **650** работ

было представлено
на суд зрителей
и жюри

РАЗВИТИЕ БАСКЕТБОЛА в Рязанской области

Рязанскую областную федерацию баскетбола с 2016 года возглавляет Александр Жукаев, председатель Совета директоров ГК «ТОЧИНВЕСТ», депутат Рязанской областной Думы. Под его руководством федерация вышла на новые показатели. Каждый год проводятся важные турниры, которые приносят все больше побед в копилку области и города.

СЕЗОН 2022-2023 ГГ. ПО БАСКЕТБОЛУ: СОРЕВНОВАНИЯ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК

С 9 по 14 марта на базе МБУ «СШОР «Единство» прошли соревнования ЦФО по баскетболу среди юношей до 16 лет. За чемпиона ЦФО сражались восемь сильнейших команд.

Рязанская область заняла 4-е место в турнире и стала третьей в зачете среди субъектов ЦФО, пропустив вперед только Московскую и Тульскую область.

Игрок рязанской команды Данил Нейгум вошел в символическую пятерку турнира, победив в номинации «Лучший форвард».

Тренеры Сергей Циганов и Павел Фролов готовили команды к соревнованиям.

Март 2023 г.

Первенство ЦФО в рамках фестиваля среди команд ЦФО:

девушки до 16 лет – 3-е место в общекомандном зачете среди команд ЦФО.

Апрель 2023 г.

Первенство ЦФО в рамках фестиваля среди команд ЦФО:



юноши до 14 лет – 3-е место в общекомандном зачете среди команд ЦФО.

В церемонии награждения принял участие президент Федерации баскетбола Рязанской области Александр Жукаев:



– Поздравляю всех участников игр и желаю всегда сохранять в себе стремление к победе и любовь к спорту!

Лидерам соревнований были вручены заслуженные медали и чемпионский Кубок.

СОРЕВНОВАНИЯ мужчин

7 апреля в спорткомплексе МАУДО «Рязанский городской Дворец детского творчества» состоялась церемония награждения игроков баскетбольного клуба «Рязань» за победу в регулярном чемпионате ЦФО по баскетболу среди мужских команд.



Президент Федерации баскетбола Рязанской области Александр Жукаев вручил игрокам заслуженные награды. Рязанцы показали слаженную командную игру и высокий уровень подготовки, что помогло им в четвертый раз подтвердить свое лидерство.

Поздравляем спортсменов и желаем приумножать свои победы и стремиться к самым высоким результатам!

ПОДДЕРЖКА ДЕТСКИХ КОМАНД

Рязанская федерация баскетбола получила грант Российской федерации баскетбола на развитие детско-юношеского направления, который стал подтверждением отличной работы регионального отделения федерации.



25 апреля президент федерации баскетбола Рязанской области Александр Жукаев вместе с директором по правовым вопросам ФПК «Инвест», депутатом Рязанской городской Думы Еленой Акимкиной вручил баскетбольным командам средних школ № 65 и № 66 спортивную экипировку и тренировочную экипировку.



ВИЗИТ ПРЕЗИДЕНТА РФБ В РЯЗАНЬ

5 июня Рязанскую область с рабочим визитом посетил президент Российской Федерации баскетбола **Андрей Кириленко**.

В рамках встречи с главой РФБ, совместно с губернатором Павлом Малковым и министром физической культуры и спорта Владиславом Фроловым президент Федерации баскетбола Рязанской области Александр Жукаев обсудил ряд вопросов, а именно:

- развитие профессионального и любительского спорта в Рязанской области, а также системы подготовки спортсменов;
- строительство игрового зала по баскетболу;
- проведение капитального ремонта спортивного зала в МБУ СШОР «Единство»;
- возрождение в Рязани мужской профессиональной команды для выступления в Высшей лиге.



Губернатор отметил, что область готова помогать спортсменам и обеспечивать им комфортные условия и современную инфраструктуру, а также выразил готовность к реализации совместных инициатив.

Кириленко подчеркнул, что в области большое количество воспитанников баскетбольных секций, среди которых много талантливых игроков, способных добиваться высоких результатов. Кроме этого, он поблагодарил всех, кто способствует развитию данного направления в регионе и расширению возможностей спортсменов.

Президент РФБ также посетил школу № 76 имени Н. Н. Чумаковой, где состоялось открытие баскетбольного отделения спортивной школы «Единство» для детей в возрасте от 7 до 9 лет и прошла тренировка воспитанников школы-интерната № 18. В торжественной обстановке ученикам школы вручили баскетбольные мячи, а воспитанникам отделения баскетбола с ОВЗ, открытого в рамках проекта «Тихий баскетбол», – спортивную форму.

КОМАНДА «ИНВЕСТ» – СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР

23 апреля в спорткомплексе «Локомотив» состоялся финал чемпионата Рязани по баскетболу, где команда «Инвест» впервые заняла почетное 2-е место.

Благодарим наших ребят за достойную зрелищную игру, непрерывную борьбу на поле и волю к победе!

Чемпионат Рязани по баскетболу стал настоящим праздником для всех любителей этого вида спорта.



НАГРАДЫ БАСКЕТБОЛЬНОГО СЕЗОНА 2022-2023 ГГ. В КОПИЛКУ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

• Достижения воспитанников баскетбольной школы Рязани:



- бронзовая награда чемпионата России,
- победа на чемпионате России по баскетболу 3×3,
- на чемпионате России среди девушек 2008 г. р.,
- на чемпионате первенства ДЮБЛ в составе «Спарты энд К».



• Проведены соревнования:

- чемпионат Рязанской области по баскетболу среди мужских и женских команд «МЛБЛ» – 18 команд;
- первенство Рязанской области по баскетболу «Детская лига» – 44 команды в 2-х возрастных категориях;
- чемпионат и первенство Рязанской области по баскетболу 3×3 – 95 детских и 25 взрослых команд;
- открытый Кубок «Инвеста» – в прошлом сезоне собрал 98 команд из 6 регионов ЦФ.

По итогам сезона 2023 года федерация направила документы на присвоение: 70 человек – I взрослого разряда, 12 человек – кандидата в мастера спорта, двоим судьям – всероссийской категории.

Такое количество званий является лучшим достижением и выполнением требований за все годы работы федерации.



Рязанская областная федерация баскетбола по итогам смотр-конкурса, проводимого минспортом Рязанской области, постоянно находится в призерах и победителях в номинации «Лучшая федерация по игровым видам спорта»

XII Спартакиада ФПК «Инвест»

27 апреля в рамках открытия XII Спартакиады Холдинга «Инвест» состоялись соревнования по баскетболу, а 21 мая на территории ДСОК «Озерный» прошел летний спортивный фестиваль.

I этап Спартакиады

На базе МБУ «СШОР «Единство» за призовые места боролись команды предприятий Холдинга по баскетболу.

ИТОГИ ТУРНИРА

1-е место	ГК «ТОЧИНВЕСТ»
2-е место	ГК «Русская кожа»
3-е место	ООО «КожПромМебель»
4-е место	ГК «Инвест»
5-е место	ГК «Барс»
6-е место	ГК «Теплоприбор»



Смотрите видеоролик о том, как прошел турнир «БАСКЕТБОЛ-2023»

II этап Спартакиады – летний спортивный фестиваль

КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

КРОССФИТ	
1-е место	ГК «Русская кожа»
2-е место	ГК «Инвест»
3-е место	ГК «ТОЧИНВЕСТ»
4-е место	ООО «КожПромМебель»
5-е место	ГК «Теплоприбор»
6-е место	ГК «Барс»



СЕМЕЙНЫЙ КВЕСТ

1-е место	ГК «Теплоприбор»
2-е место	ГК «Инвест»
3-е место	ГК «ТОЧИНВЕСТ»
4-е место	ГК «Русская кожа»
5-е место	ООО «КожПромМебель»
6-е место	ГК «Барс»



ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ

1-е место	ГК «ТОЧИНВЕСТ»
2-е место	ГК «Инвест»
3-е место	ООО «КожПромМебель»
4-е место	ГК «Барс»
5-е место	ГК «Русская кожа»
6-е место	ГК «Теплоприбор»



НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

1-е место	ГК «Инвест» ГК «Русская кожа»
2-е место	ООО «КожПромМебель»
3-е место	ГК «ТОЧИНВЕСТ»
4-е место	ГК «Теплоприбор»
5-е место	ГК «Барс»



Смотрите видеоролик о том, как прошел ЛЕТНИЙ СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ – 2023





Итоги 33-го РКЛФ Кубка «Русской кожи» по мини-футболу



3 июня на стадионе «Локомотив» подвели итоги 33-го РКЛФ Кубка «Русской кожи» по мини-футболу. В турнире участвовали более полутора тысяч человек и 104 команды из Рязани, Рязанской и Московской областей. Команда Azard Group впервые стала чемпионом.

Футбольные команды сражались за «Золотой», «Серебряный», «Бронзовый» и «Ветеранский 35+ и 40+» Кубки.

В награждении участвовал партнер 33-го Кубка директор ООО «Технадзор», основатель Культурного центра развития, воспитания и образования «Мудрость веков» **Дмитрий Бочков**.

Организаторы отдельно отметили трех игроков, вошедших на 33-м РКЛФ Кубке в «КЛУБ 200» и «КЛУБ 100».

Сергей Синицын
200 голов

Николай Головастов
100 голов

Павел Полянский
100 голов

Награды 33-го РКЛФ Кубка по мини-футболу



ЗОЛОТОЙ КУБОК:

- 1-е место – команда Azard Group;
- 2-е место – команда «Агат-КИП»;
- 3-е место – команда FC Azard Group.

В НОМИНАЦИЯХ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ:

- «Лучший игрок» – Игорь Юргаев (команда Azard Group);
- «Лучший бомбардир» – Илья Муравьев (команда «Агат-КИП» – 9 голов);
- «Лучший защитник» – Кирилл Гуреев (команда Azard Group);
- «Лучший вратарь» – Артем Самутичев (команда Azard Group).

ВЕТЕРАНСКИЙ КУБОК 35+:

- 1-е место – команда «Атрон»;
- 2-е место – команда «АТОМ»;
- 3-е место – команда «ФК 1985».

В НОМИНАЦИЯХ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ:

- «Лучший игрок» – Игорь Юргаев (команда «Атрон»);
- «Лучший бомбардир» – Сергей Баринов (команда «ФК 1985» – 8 голов);
- «Лучший защитник» – Павел Крапивин (команда «АТОМ»);
- «Лучший вратарь» – Павел Кадушкин (команда «АТОМ»).

СЕРЕБРЯНЫЙ КУБОК:

- 1-е место – команда FK «Konfesta»;
- 2-е место – команда «Академия»;
- 3-е место – команда «РНПК».

В НОМИНАЦИЯХ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ:

- «Лучший игрок» – Руслан Мурашкин (команда FK «Konfesta»);
- «Лучший бомбардир» – Сергей Фокин (команда «РКЭ» – 16 голов);
- «Лучший защитник» – Павел Сидоров (команда «РНПК»);
- «Лучший вратарь» – Абдула Гамзалов (команда «Академия»).

ВЕТЕРАНСКИЙ КУБОК 40+:

- 1-е место – команда «Атрон»;
- 2-е место – команда «Мэдисон»;
- 3-е место – команда «Автоимпорт».

В НОМИНАЦИЯХ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ:

- «Лучший игрок» – Олег Елисеев (команда «Атрон»);
- «Лучший бомбардир» – Валерий Панов (команда «Мэдисон» – 15 голов);
- «Лучший защитник» – Игорь Филатов (команда «Атрон»);
- «Лучший вратарь» – Сергей Черкасов (команда «Автоимпорт»).

БРОНЗОВЫЙ КУБОК:

- 1-е место – команда «ТрансЛом»;
- 2-е место – команда «Апельсин»;
- 3-е место – команда «Марафон».

В НОМИНАЦИЯХ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ:

- «Лучший игрок» – Илья Клишин (команда «ТрансЛом»);
- «Лучший бомбардир» – Сергей Фокин (команда «РКЭ» – 11 голов);
- «Лучший защитник» – Алексей Мальков (команда «ТрансЛом»);
- «Лучший вратарь» – Сергей Кудряшов (команда «Апельсин»).



Видеоматериал –
33-й Кубок РКЛФ.
Финал.

Набор в школу – 2023

Спортивный клуб «Родной край» открывает набор мальчиков и девочек 2016 года рождения на занятия самбо на новый тренировочный год.



Этапы обучения

Обучение в спортивном клубе проходит в несколько этапов.

Самые юные спортсмены занимаются в спортивно-оздоровительной группе по 2–3 раза в неделю, где осваивают основы физической подготовки и элементы борьбы. Позже, окрепнув и получив базовые знания и навыки, дети начинают участвовать в соревнованиях. Тогда работа спортсменов становится серьезнее. Они должны совершенствовать свою технику, выполнять разряды, бороться за результат.

На этом этапе дети уже определяются с тем, какую роль будет играть самбо в их жизни.

Условия для развития мастерства

В «Родном крае» созданы все условия для ребят, желающих добиться успеха в спорте. Так, на базе школы № 11 для детей с 14 лет формируются специализированные спортивные классы. Тренировки в спецклассах проходят ежеднев-

но, по два раза в день, проводится воспитательная работа. Чтобы не навредить основному учебному процессу в общеобразовательной школе, осуществляется контроль успеваемости ребят. Тем самым создаются условия для всестороннего развития. Также для спортсменов из спецклассов организовано двухразовое питание в столовой клуба.

В летнее время ребята продолжают свои тренировки в детском спортивно-оздоровительном комплексе «Озерный».

Самые трудолюбивые спортсмены выкладывают на все сто. И чтобы совершенствовать свое спортивное мастерство, им нужна поддержка. В этом помогает ряд восстановительных мероприятий: массаж, баня. Медицинский персонал спортивного клуба постоянно контролирует физическое и психологическое состояние ребят и при необходимости проводит медико-восстановительные мероприятия.

По окончании общеобразовательной школы спортсменам специализирован-

ного класса оказывается содействие в поступлении в вузы с дальнейшим трудоустройством, в том числе в Финансово-промышленную компанию «Инвест».

Места занятий:

«Родной край» – ул. Трудовая, 3
ДК «Приокский» – ул. Октябрьская, 5
ЦДТ «Приокский» – ул. Октябрьская, 37
Школа № 50 – ул. Тимуровцев, 4

Как можно записаться?

- Оставить заявку на сайте спортивного клуба или в группе ВКонтакте.
- Написать заявку в журнале записи в местах занятий.
- Позвонить по телефону 8 (4912) 27-56-69.



официальный сайт



telegram-канал



группа в ВК

НАБОР МАЛЬЧИКОВ И ДЕВОЧЕК 2016 Г. Р. НА ЗАНЯТИЯ САМБО



ЗАНЯТИЯ
В УДОБНОЕ
ВРЕМЯ

ОПЫТНЫЕ
ТРЕНЕРЫ

БЕСПЛАТНЫЕ
ТРЕНИРОВКИ



ПЕРВЕНСТВО России по самбо

С 16 по 20 января 2023 года в Костроме состоялось первенство России по самбо среди юниоров и юниорок до 24 лет.

В этом году в соревновании приняли участие 400 спортсменов из 44 субъектов РФ. Борьба проходила три дня в восьми весовых категориях.

В первый соревновательный день в весовой категории до 98 кг золотую медаль завоевал **Егор Осипов**.

Во второй соревновательный день в весовой категории до 79 кг бронзовую медаль завоевал **Дмитрий Соников**.

Первенство России по самбо среди юниоров и юниорок до 24 лет является отборочным на Гран-при по самбо, которое пройдет в три этапа в мае, июне и октябре этого года. Егор Осипов также примет участие во

II Играх стран СНГ,

которые состоятся в августе в Республике Беларусь.



НАШИ УСПЕХИ

С 30 января по 2 февраля

на базе СШОР «Академия единоборств» прошел чемпионат ФСИН России по самбо. В соревнованиях приняли участие 53 команды из 50 регионов России.

В числе участников выступили 15 спортсменов из УФСИН России по Рязанской области. По итогам первого дня наши самбисты заняли призовые места:

2-е место – Егор Осипов
(в весовой категории до 98 кг)

2-е место – Михаил Воробьев
(в весовой категории до 71 кг)

3-е место – Денис Кутыраев
(в весовой категории до 53 кг)

Во второй день турнира Александр Сарайкин занял 2-е место в весовой категории до 79 кг. В третий день чемпионата Рауль Бабаев занял 3-е место в весовой категории до 88 кг.

С 5 по 11 февраля

в спортивном клубе «Родной край» состоялся международный учебно-тренировочный сбор с участием сборных команд Казахстана. В сборе, помимо воспитанников нашего клуба групп ВСМ (высшее спортивное мастерство) и ССМ (совершенствование спортивного мастерства), приняли участие около 40 спортсменов – членов национальных сборных команд по юниорам, юношам и мужчинам из разных регионов Казахстана.

Среди них был чемпион мира по самбо 2018 года Нурбол Сериков.

Основной целью сборов являлась подготовка самбистов к чемпионату России по самбо и чемпионату Республики Казахстан, которые прошли в конце февраля и в марте.

Международный тренировочный сбор повышает уровень спортивного мастерства самбистов, а также способствует укреплению международных спортивных и культурных отношений.

С 25 по 27 марта

в Международном центре самбо в Лужниках состоялся Кубок основоположников самбо.

В Кубке приняли участие спортсмены из 15 стран – России, Армении, Белоруссии, Болгарии, Казахстана, Китая, Киргизии, Южной Кореи, Марокко, Молдавии, Никарагуа, Таджикистана, Туркменистана, Сербии и Узбекистана. Сборную России на турнире представили 85 спортсменов.

Егор Осипов завоевал серебряную медаль в весовой категории до 98 кг.

С 7 по 10 апреля

в Казани в спортивном комплексе «Батыр» состоялись XXXIII Всероссийские соревнования по самбо, посвященные памяти мастера спорта международного класса Накипа Мадьярова.

Соревнования объединили около 250 участников из 35 регионов России.

Во второй соревновательный день в весовой категории до 88 кг Дмитрий Соников завоевал золотую медаль.

14–17 апреля

в Твери прошел Всероссийский турнир по самбо «В честь образования отдела специального назначения «Рысь» УФСИН по Тверской области».

Более 100 участников из 20 регионов страны приняли участие в соревнованиях.

Воспитанники спортивного клуба «Родной край» привезли с этого турнира семь наград различного достоинства.

Золотую медаль завоевал Андрей Воробьев (весовая категория до 88 кг).

Серебряные медали завоевали:

Денис Кутыраев
(весовая категория до 53 кг);

Егор Меднов (весовая категория до 71 кг);

Александр Сарайкин
(весовая категория до 88 кг);

Егор Осипов (весовая категория до 98 кг).

Бронзовые медали завоевали:

Максим Ванюшин
(весовая категория до 71 кг);

Рауль Бабаев (весовая категория до 88 кг).

С 1 по 4 мая

в г. Грозный состоялся чемпионат России по самбо среди студентов.

В соревнованиях приняли участие более 250 спортсменов со всей страны.

В первый соревновательный день воспитанники завоевали две бронзовые медали:

Егор Меднов (весовая категория до 71 кг);
Рауль Бабаев (весовая категория до 88 кг).

Во второй соревновательный день Егор Осипов завоевал серебряную медаль в весовой категории до 98 кг.

Все спортсмены занимаются под руководством заслуженного тренера России по самбо К. Н. Фофанова и тренера высшей категории Е. А. Савельева.



Наконец-то у детей закончился учебный год и наступило лето – маленькая жизнь, наполненная приключениями, знакомствами и эмоциями.



ЛЕТО В ОЗЕРНОМ

30 мая ДСОК «Озерный» приветливо встретил 275 детишек, это 14 отрядов, среди которых: самбисты, дзюдоисты, танцевальный коллектив, боксеры, фигуристки, пловцы, а также дети из школы-интерната.

Торжественное открытие первой смены «Космические приключения» состоялось 31 мая. С приветственным словом выступил директор лагеря Михаил Онуфриев, президент ДСОК зачитал указ, отряды представили свои визитные карточки и получили фирменные галстуки.

Каждый день в лагере наполнен различными ак-

тивностями: квиллинг, оригами, пластилиновая, рисование в различных техниках, танцы, волейбол, футбол и многое другое.

Вечерние дискотеки, концерты, песни у костра, «свечка» – такие душевые и яркие моменты, которые навсегда остаются в памяти.

Каждый оставит частичку лагерного лета у себя в сердце и непременно будет ждать целый год, чтобы как можно скорее встретиться со своими друзьями!

ТЕМАТИКА СМЕН – 2023

Первая смена – «Космические приключения» (с 30 мая по 19 июня)

Космос – большой, темный и необъятный. Для того чтобы узнать секреты космоса, нужно найти отличную, сплоченную команду, построить свой космический корабль и отправиться на встречу приключениям!

В рамках первой смены ребята побывают на различных планетах, позна-

комятся с их жителями и смогут уз-
нать много интересного!

Вторая смена - «Остров сокровищ» (с 22 июня по 12 июля)

Неожиданное сообщение о загадочном острове с сокровищами заставляет наших юных археологов срочно разгадывать тайну и получить драгоценности. Ученые говорят, что это самый необычный и пугающий остров из всех, которые они только изучали! Но наши исследователи оснащены лучшими инструментами, сплоченной командой и невероятным желанием найти сокровища!

На пути будут встречаться испытания, через которые нужно будет пройти одной сплоченной командой!

Вопрос лишь один: смогут ли ребята найти сокровища или все же оно останется навсегда закрытым на этом странном, загадочном острове?

Третья смена - «Машина времени» (с 15 июля по 4 августа)

Наша машина времени сломалась, и сотрудников лаборатории вечно отбрасывает в разные промежутки времени. Пару дней назад они убегали от

динозавров, до этого они летели в такси, а вчера они были на приеме у самой королевы!

Времени остается мало, так как из-за поломки настоящее начинает разрушаться!

Нашим сотрудникам предстоит устраниить поломку во время и спасти настоящее!

Четвертая смена - «Тайны забытого музея» (с 7 по 27 августа)

Ребята приезжают на экскурсию в музей, но, как оказалось, он считается заброшенным уже 15 лет. Все экспонаты ожидают и рассказывают свою невероятно интересную историю!

У каждого экспоната лишь одна просьба – узнать, почему в музей перестали приезжать туристы и что такого произошло летом 2008 года.



ACTION AIR – ВИД СПОРТА, КОТОРЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ ВАШИМ ХОББИ

Практическая стрельба из пневматического оружия – Action Air – является уникальным видом спорта, который позволяет развивать навыки стрельбы в различных условиях. Данное направление отличается от стрельбы из огнестрельного оружия безопасностью, экономичностью, удобством и высокой точностью.



Польза от занятий практической стрельбой

Практическая стрельба – это не только увлекательный, но и очень полезный для здоровья и самообороны вид спорта. Каждый выстрел – отличный способ развития концентрации, реакции и координации движений.

Более того, тренировки по стрельбе из пистолета помогают стать более уверенными и спокойными в экстремальных ситуациях, когда наша жизнь может зависеть от четко и грамотно предпринятых действий. Спортсмены учатся не только стрелять, но и правильно оценивать ситуацию, быстро принимать решения и действовать в соответствии с ними.

Action Air – новое направление в практической стрельбе

Сейчас во всем мире активно развивается новое направление в практической стрельбе – Action Air. На данный момент в России он больше популярен среди детей и подростков, хотя в других странах им активно увлекаются взрослые люди.

Action Air – это практическая стрельба из пневматического оружия. Она является уникальным видом спорта, который позволяет развивать навыки стрельбы в различных условиях. Данное направление отличается от стрельбы из огнестрельного оружия своей безопасностью, экономичностью, удобством и высокой точностью стрельбы.

Для тренировок в дисциплине Action Air спортсмены используют пневмати-

ческий пистолет с имитацией отдачи/хода затвора, стреляющий шариками диаметром 6 мм и приводимый в действие газом (грин-газ или CO₂).

Этот вид оружия имеет ряд преимуществ перед огнестрельным, такие как:

1. Безопасность. Пневматический пистолет не использует пороховые заряды, что делает его более безопасным в использовании. Это позволяет проводить тренировки в закрытых помещениях без риска для здоровья и жизни участников, в том числе позволяет заниматься этим видом спорта детям с 10 лет.

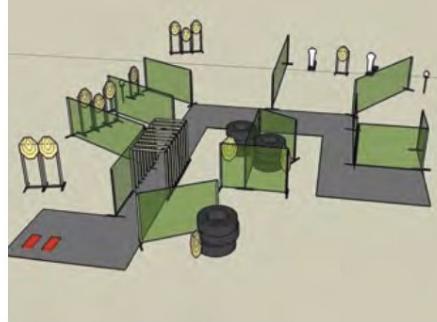
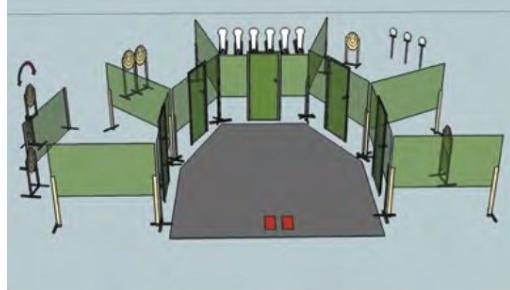
2. Экономичность. Пневматический пистолет обладает пневматическим механизмом, который не требует использования дорогостоящих пороховых зарядов. Это позволяет существенно снизить затраты на тренировки и сделать их более доступными.

3. Удобство. Пневматический пистолет является точной копией огнестрельного оружия, но им не является. Это позволяет проводить тренировки практически в любых местах.

4. Точность. Пневматический пистолет обладает высокой точностью стрельбы, что позволяет развивать навыки стрельбы и повышать свой уровень мастерства.

Полезные навыки

Тренировки по практической стрельбе из пневматического пистолета Action Air позволяют развивать навы-



| СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ |

ки стрельбы в различных условиях, таких как стрельба на время, стрельба по движущимся мишеням и стрельба из-за укрытий. Это дает возможность участникам трени-



ЯРКИЕ СОБЫТИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ

11 июня спортсмены клуба «Викинг» принимали участие в соревнованиях по огнестрельному оружию «Жара, лето, полигон», и под руководством главного тренера команды Александра Мищука участники привезли три золотые медали, две серебряные и одну бронзовую. Впереди у команды активный сезон.

15 июня состоялось торжественное открытие тира для занятий Action Air на Московском шоссе, 5-а (ТРЦ «Барс на Московском»). Гости смогли увидеть показательные выступления уже действующих спортсменов – детей и взрослых, попробовать себя в этом виде спорта, получить наставления и советы от опытных тренеров и инструкторов, задать интересующие вопросы об этом виде спорта, принять участие в тематических конкурсах и выиграть подарки от спортивно-стрелкового клуба «Викинг».



Более подробную информацию о занятиях Action Air можно получить в спортивно-стрелковом клубе «Викинг»: **8 (4912) 30-65-81**

• ТИР ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ACTION AIR
располагается в ТРЦ «Барс на Московском»
(Московском шоссе, 5-а)

• ТИР ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ОГНЕСТРЕЛЬНЫМ ОРУЖИЕМ
находится на территории Рязанского кожевенного завода по адресу:
г. Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52



сайт клуба
ipsc-ryazan.ru



ЖИЗНЬ – ЭТО БЕСКОНЕЧНАЯ БОРЬБА...

Павел Лагвенкин,

начальник производства фабрики мягкой мебели Home Collection (ООО «КожПромМебель»)

– Упорно трудиться меня научил вид спорта, которым я начал заниматься с 10 лет – борьба самбо.

Свой путь в спорт я начал с секции самбо, располагавшейся на тот момент в актовом зале АО «Русская кожа», а продолжил уже в СШОР «Родной край – Спорт» под руководством заслуженного тренера России К. Н. Фофанова.

За годы занятием самбо выступал на различного уровня соревнованиях – от первенств клуба до Кубка Европы и мира. Это был незабываемый период жизни, который всегда приятно вспоминать. За это время мне удалось выполнить нор-

матив мастера спорта России международного класса, укрепить тело и дух, побывать во многих городах и странах, но самое главное – повстречать надежных друзей.

Самбо, как и любая борьба, учит одному очень важному жизненному правилу – подниматься после каждого падения и делать работу над ошибками.

Работая на производстве, часто провожу параллели со спортом, что позволяет быстрее разобраться в той или иной ситуации. Используемые методы крайне

схожи:

- анализ текущего состояния;
- выявление слабых мест;
- разработка мероприятий по их устранению;
- планирование и подготовка;
- реализация.

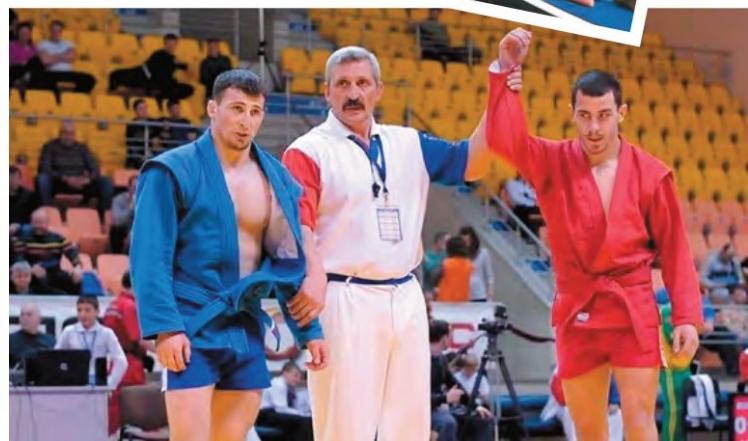
Освоение новых дисциплин

Всегда интересно попробовать что-то новое в спорте. Как правило, это дарит бурю положительных эмоций, желание двигаться и развиваться как в новом спортивном направлении, так и в жизни. Мое предпочтение сейчас – это сапборд, вейк-



борд, сноуборд, в общем, катание на различных видах досок. Меня привлекает динамичность и возможность принимать решения в условиях высокой скорости. Одна ошибка, и ты лицом в снегу или упал в воду.

Стараюсь заражать тягой к спорту свою супругу и сына (он тоже хочет на борьбу). Являясь капитаном команды КПМ, которая участвует в Спартакиаде Холдинга «Инвест», стараюсь вовлекать в спортивную жизнь сотрудников фабрики мягкой мебели.



ХОККЕЙ НАУЧИЛ МЕНЯ ПОБЕЖДАТЬ



Роман Снигирев,

заместитель руководителя отдела разработки ООО «КожПромМебель»

– Есть много видов спорта. Но для меня самый любимый – это хоккей. В детстве все свое свободное время я проводил на дворовых спортивных площадках, гоняя мяч летом и шайбу зимой.

С семи лет я стал заниматься этим видом спорта профессионально в детской, а затем юношеской команде

«Олимпия» (Кирово-Чепецк). Воспитанниками этой школы были такие выдающиеся хоккеисты, как А. Н. Маль-

цев, В. С. Мышкин, А. В. Трефилов.

На протяжении всей своей жизни я играл во многих командах. Как только появляется свободное время, стараюсь провести его на льду.

Хоккей давно стал традиционно русским видом спорта. Это увлечение, которому многие посвящают всю свою жизнь, прививают любовь к этому виду спорта у детей. Выносливость, сила, ловкость, скорость – вот главные качества, на развитие которых и направлен хоккей. Многие специалисты отмечают, что хоккей на льду является квинтэссенцией всех видов спорта. Это увлечение, позволяющее развиваться физически, при этом весело и активно проводить свободное время, общаться с друзьями и получать максимум позитивных эмоций и адреналина.

Меня хоккей научил бороться до конца и всегда стремиться к победе. Это интеллектуальный вид спорта, основанный не только на технических навыках и силовых качествах, но и на способности принимать решения, анализировать ситуацию, работать в команде.

Если вы хотите найти свое хобби, подумайте, что именно вам нравится. Подумайте, что вы хотели бы делать каждый день и что может сделать вас самым счастливым человеком в мире.



ПУТЬ К УСПЕХУ – ТРУДОЛЮБИЕ И НАСТОЙЧИВОСТЬ



Мария ЯКУШКИНА,

дочь бригадира участка сборки и упаковки мебели ООО «КожПромМебель» Романа Якушкина

С февраля 2022 года Мария Якушкина – кандидат в мастера спорта. С четырех лет она занимается художественной гимнастикой у заслуженного тренера России Т. С. Горшковой и Н. В. Горшковой. Член общества «Локомотив». На ее счету множество наград. На данный момент начинает пробовать себя в воздушной гимнастике. В 2022 году в первой смене лагеря «Озерный» была награждена званием «Самый активный ребенок смены». Ждем от Маши новых побед и достижений.

Богдана РЕДИНА,

дочь бренд-менеджера отдела развития и маркетинга ООО «КожПромМебель» Елены Рединой

Богдане исполнилось 10 лет. Про нее можно смело сказать, что она «в танцах» – ровно половину своей жизни. На протяжении пяти лет Богдана занимается хореографией в студии современного танца Галины Кобзевой «2013». Коллектив хорошо известен благодаря блестящим победам на престижных всероссийских и международных конкурсах и является восемнадцатикратным обладателем Гран-при! Все эти победы достигаются благодаря многочасовым тренировкам, усердной работе и даже связаны с определенными ограничениями: мало свободного времени, насыщен-

ный репетиционный график. Богдана успешно совмещает учебу с танцами и очень горда тем, что занимается в «2013».

Совсем скоро танцевальный коллектив студии выйдет на 12-тысячную «ЦСКА Арену» в Москве и поборется за победу в закрытых и основных номинациях премии RUSSIAN OPEN DANCE AWARDS.



Мария ГАВРИЛОВА,

дочь бухгалтера ООО «ФПК «Инвест» Анны Гавриловой

Мария занимается гимнастикой с четырех лет в ГАУ ДО РО «СШ «Звезда» под руководством тренера С. В. Новиковой. До 11 лет участвовала в личных и групповых выступлениях по художественной гимнастике, где имеет 1-й взрослый разряд. В 11 лет перешла в команду по эстетической гимнастике «Фиеста», где имеет 2-й взрослый разряд. Команда входит в категорию «юниорки» и выступает на соревнованиях разных уровней в различных городах России, занимая призовые места. С каждым годом девочки показывают свой спортивный рост. Все родители очень гордятся их успехами и верят в дальнейшие победы!

Иван ЖУКОВ,

сын делопроизводителя ГК «Барс» Марины Жуковой

Иван учится в 11-м классе школы № 69. С 6 лет занимается джиу-джитсу и самбо, является трехкратным победителем первенства мира, победителем всероссийских и международных соревнований по джиу-джитсу, имеет звание мастера спорта в данном виде единоборств. Награжден губернаторской стипендией одаренным детям, добившимся высоких результатов в спорте. На сегодняшний день он тренируется под руководством заслуженного тренера России К. Н. Фофанова в спортивном клубе «Родной край», участвует во всероссийских соревнованиях по самбо, занимает призовые места и считает, что спорт – это жизнь, а самбо – это успех!



Редакция продолжает знакомить читателей с достижениями детей сотрудников Холдинга, восхищаться их успехами, радоваться победам и покоренным вершинам.





Алина и Виталина СИНИЦЫНЫ,

дочь старшего бухгалтера ООО «СистЭко» Елены Синицыной

Фитнес-аэробикой Алина начала заниматься в 2021 году и буквально через год к ней присоединилась ее младшая сестра Виталина. Девочки занимаются под руководством опытного тренера и президента Федерации фитнес-аэробики Рязанской области Е. А. Алешкиной. В их копилке медали за участие во Всероссийских соревнованиях, а также фестивалях по фитнес-аэробике Центрального федерального округа. Фитнес-аэробика для них – не просто спорт, это их жизнь. Благодаря фитнесу девочки держат прекрасную физическую форму, активны, дисциплинированы, научились жить и быть командой, находить новых друзей и, конечно, любить здоровый образ жизни!

Яна КУТЮКИНА,

дочь заместителя генерального директора по правовым вопросам АО «Русская кожа» Валерия Кутюкина

В этом году Яна стала ученицей 5-го класса, окончив все четыре класса начальной школы № 14 на отлично! Помимо изучения английского языка по углубленной программе, с нового учебного года прибавится еще и испанский язык.

При достаточно высокой школьной нагрузке Яна обучаются в музыкальной школе по классу вокала и фортепиано, увлекается пением, принимает участие в различных олимпиадах по математике и естествознанию. Не считая полёта на параплане, одним из достижений к одиннадцати годам, в котором Яне нет конкурентов, является рост в 167 сантиметров, которого, видимо, удалось достичь благодаря занятиям плаванием с четырехмесячного возраста.

Как и большинство детей ее возраста, она любит играть в различные игры, кататься на велосипеде, самокате, пробовать и осваивать различные новинки спортивных гаджетов, пополняя коллекции синяков на коленях.

Яна увлекается йогой, а в зависимости от времени года – сноубордингом или сноубордом. Она очень разносторонне развитая девушка со множеством увлечений.



Мия ПОКРОВСКАЯ,

дочь тренера по самбо НП СК «Родной край» Дмитрия Покровского

Мия – ведущая школьного телевидения «75studio».

Имеет знак общественного признания «Звезда Артека».

Участница, лауреат и победитель многочисленных конкурсов, олимпиад, конференций, связанных с русским языком, литературой и журналистикой, проходивших в Рязани и Москве, в том числе в МГУ имени Ломоносова.

Участница и финалист фестивалей и гала-концертов талантливых и одаренных детей, проходивших в Москве и Крыму.

Финалист всероссийского проекта «Медиа-Притяжение».

Входила в команду 75-й школы – победителей Всероссийской креативной олимпиады «Арт-успех».

Лидер школьного совета Российского движения детей и молодежи в медианаправлении «Расскажи о главном».

Имеет похвальные листы за отличные успехи в учебе за все годы обучения в школе.

Участница шоу «Кондитер-дети» на канале «Пятница».

Посещает музыкальную школу по классу скрипки, пишет стихи. Вожатая и волонтер.



Матвей ЧЕРКЕСОВ,

сын начальника цеха первичной обработки кожевенного сырья АО «Русская кожа» Михаила Черкесова

Девиз команды ДФШ «Звезда» Junior, в которой занимается Матвей звучит так: «Где «Звезда», там красивая игра!» Тренируется Матвей у тренера В. В. Чижова, опытного наставника, под руководством которого команда участвует в соревнованиях не только рязанского региона, но и в чемпионате России среди юношей 2009 г. р. Они участвуют и побеждают, стремясь покорить все новые вершины. Футбол – это его жизнь!

Матвей также является участником Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Поэтапно проходя все ступени, он получил три отличительных знака золотого достоинства.

КОМФОРТ по запросу клиента

Комфорт, согласно словарю Ожегова, – это условия жизни, пребывания, обстановка, обеспечивающая удобство, спокойствие и уют.

Передовые технологии

Фабрика Home Collection при разработке моделей диванов учитывает основы эргономики и антропометрии, чтобы изделия были максимально комфортны для большинства пользователей.

Однако очень часто покупатели выбирают совершенно разные модели диванов. Кто-то предпочитает мягкую утапающую посадку, другие выбирают упругое сиденье и спинку, для одних важно расположиться полулежа на глубоком сиденье, для других необходима строгая посадка в соответствии с их ростом и весом. Зачастую покупатель не понимает, какой именно диван нужен ему по комфорту и опирается только на эмоциональную составляющую, поэтому достаточно часто выбирает неподходящий для повседневной жизни предмет мягкой мебели.

Какие факторы необходимо учесть?

Во-первых, при выборе дивана стоит подумать о том, будете вы на нем спать, смотреть телевизор или, например, читать.



«Грей» прямой

Возможно, диван должен стоять в зоне кухни-гостиной и будет использоваться в качестве посадочного места перед столом или при сборе гостей.

Необходимо вспомнить и представить, как вы привыкли сидеть на своем диване, и попробовать устроиться на нем в салоне в любой позе.

Выбирайте упругий диван, если:

- вы планируете на нем спать;
 - будете работать сидя, например за компьютером;
 - он находится рядом со столом, за которым вы принимаете пищу (часто или ежедневно);
 - вам комфортнее сидеть на диване, как на стуле.



«Грей»

Выбирайте мягкий диван, если:

- покупаете его для лаунж-зоны;
 - вы любите полежать на диване, посмотреть кино или почитать;
 - вам комфортнее разместиться на диване полулежа или забравшись с ногами.

Курс на индивидуальный комфорт

В 2023 году фабрика Home Collection берет курс на комфорт, не зависящий от дизайна. Теперь вы можете выбрать более упругое или мягкое наполнение в новинках диванов «Мишель» и «Грей».

«Мишель»
прямой

HOME COLLECTION

ТЦ «НИТИ-2», РЯЗАНЬ

Проезд Яблочкива, 4-б

8-800-555-62-44 (2670)

(10:00-20:00, вс.: 10:00-18:00)

niti_shop@kpm-rzn.ru

МЕБЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «4 КОМНАТЫ», РЯЗАНЬ

Высоковольтная ул., 48-а, 1-й этаж

8-800-555-62-44 (2637) (10:00-20:00)

4room_shop@kpm-rzn.ru

ТЦ «БАРС ПРЕМИУМ», РЯЗАНЬ

Московское шоссе, 7

8-800-555-62-44 (2618) (10:00-20:00)

bars_shop@kpm-rzn.ru

homecollection.com.ru

СЕТЬ СУПЕРМАРКЕТОВ
Книжный



НОВИНКИ

**Шамиль ИДИАТУЛЛИН**
«До февраля»

Россия, провинция, осень 2021 года. Местной власти потребовалось срочно возродить литературный журнал «Пламя». Первокурснице Ане поручают изучить архив журнала – и там, среди графоманских залежей, юный редактор находит рукопись захватывающего триллера, написанного от лица серийного убийцы. Вскоре выясняется, что описанные в тексте убийства не придуманы: они и правда происходили в городке пятнадцать лет назад, и душегуба тогда так и не поймали...

О раскопках в архиве узнаёт автор рукописи – и теперь давно затаившийся маньяк должен выбрать, чего он хочет больше: покоя, который может нарушить Аня, или литературной славы?

**Антон ПОНИЗОВСКИЙ**
«Тебя все ждут»

Ежедневно на главном канале страны телесериал «Дом Орловых». Прямые включения перед программой «Время» и круглосуточная трансляция в интернете: следите за жизнью графа Алексея Орлова, героя Отечественной войны, – в режиме реального времени! Непутевый второразрядный актер получает сказочное предложение, «роль мечты». Теперь он – граф в 1830 году. Здесь гораздо уютней, чем в мутном 2022 -м: жена, сын, тревоги, долги.

...Но достаточно провести в Телецентре всего лишь несколько дней, чтобы почувствовать безжизненность. Как назовем этот жанровый сэндвич? Костюмная мелодрама или экзистенциальный триллер – решать вам.

**Турс РЕНБЕРГ**
«Ты такой светлый»

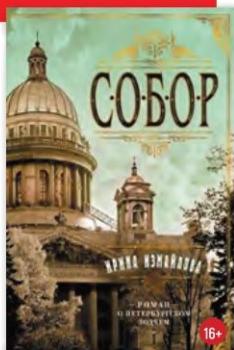
Глубокий психологический роман, захватывающее многогранное повествование о потемках чужой души. О том, чего мы не можем видеть, даже если драма разыгрывается буквально у нас на глазах. Йорген и Вибеке живут в небольшом прибрежном поселке, соседский дом пустует, его бывшие владельцы развелись, и маклер возит туда странноватых клиентов на просмотры. Когда в конце концов в доме поселяется семья их сверстников с обаятельным отцом семейства, бойким балагуром, да еще и врачом, всегда готовым прийти на помощь, Йорген и Вибеке не скрывают радости. Но кто он на самом деле? Что скрывается за его кипучей энергией и обходительностью? Читателям предстоит разбираться с двуличием героя.

**Исабель АЛЬЕНДЕ**
«Виолетта»

Новый роман Альянде, вдохновленный жизнью ее матери, распахивается гигантской многоцветной панорамой. Перед нами история страстной и сильной женщины, умеющей смеяться, несмотря ни на что, – героини поистине эпической. В начале этой истории – эпидемия испанского гриппа, в конце – эпидемия коронавируса, а между ними разворачивается долгая жизнь Виолетты, ее сто лет без одиночества. В этой жизни будут процветание и бедность, головокружительные любви и убийственные разочарования, страшные утраты и ошеломительные восторги, рождение нового, неотвратимость смерти, неизбежная мудрость.

ТОП-20 ИЮНЯ

1. «Координата Z», Захар Прилепин
2. «Жизнь на общем языке», Татьяна Алюшина
3. «Первый урок Шоломанчи», Наоми Новик
4. «Вино из одуванчиков», Рэй Брэдбери
5. «Хочу и буду» [обновленное издание], Михаил Лабковский
6. «Спартаковские исповеди. Блеск 50-х и 90-х, эстетика 80-х, крах нулевых, чудо-2017», Игорь Рабинер
7. «Прыжок» [роман], Сергей Лукьяненко
8. «Возвращение не гарантируется», Даниил Корецкий
9. «Как мы с Вовкой. Едем на юг: книга для взрослых, которые забыли о том, как были детьми», Андрей Асковд
10. «Дар. 12 ключей к внутреннему освобождению и обретению себя», Эдит Ева Эгер
11. «Незапертая дверь», Мария Метлицкая
12. «Гибельное влияние», Майкл Омер
13. «Жизнь гейши. Мемуары самой известной гейши в мире», Минэко Ивасаки
14. «Море играет со смертью» [роман], Влада Астафьева
15. «Профайлер», Лэй Ми
16. «Ангел скорой помощи», Мария Воронова
17. «Горбун лорда Кромвеля», К. Дж. Сэнсон
18. «НЕ НОЙ. Только тот, кто перестал сетовать на судьбу, может стать богатым», Джек Синсеро
19. «Детективное трио: сборник романов», Вячеслав Прах
20. «Забытый легион» [роман], Бен Кейн

БАРС РЕКОМЕНДУЕТ**Ирина ИЗМАЙЛОВА**
«Собор»
(Роман о петербургском зодчем)

Исаакиевский собор – одно из самых удивительных зданий в мире. Его строительство растянулось на сорок лет [с 1818 по 1858 год]. За это время Российскую империю потрясали бунты, стихийные бедствия и эпидемии, однако ценой многих жертв и вопреки тяжелейшим испытаниям главный собор страны был построен и освящен.

Роман Ирины Измайловой в увлекательной форме рассказывает подробную историю строительства Исаакиевского собора, а также биографию его гениального зодчего Анри де Монферрана, чья жизнь, полная невероятных приключений, может затмить лучшие страницы книг Александра Дюма. Исаакиевский собор является душой всего произведения и служит своеобразным фоном для истории любви и страсти, предательства и верности, истории, в которой переплетаются судьбы многих людей.

АДРЕСА МАГАЗИНОВ:

ТЦ «Барс на Московском»,
Московское шоссе, 5-а
ул. Княжье pole, 4
ТД «Алина», ул. Новоселов, 30-а
ТРЦ «Малина», ул. Соборная, 15-а
ТЦ «Полетаевский»,
ул. Гагарина, 164
Многоканальный телефон
8 (4912) 77-95-77, info@bookbars.ru



ГОСТЬ РУБРИКИ

Андрей Юдаков, генеральный директор ООО «Сафьян» и «СистЭко»

Дата и место рождения:
10 апреля 1982 г., Рязань.

Образование:
высшее, профессиональное.
2004 г. – Рязанская государственная радиотехническая академия.

Место работы, должность:
с 01.04.2004 по 31.03.2011 г. –
ООО «Комис-Сети», менеджер,
директор магазина;
с 04.04.2011 г. по 31.08.2020 г. –
ООО «Сафьян», сервисный инженер,
начальник отдела, исполнительный
директор;
с 01.09.2020 г. по настоящее время –
генеральный директор ООО «СистЭко»;
с 22.07.2021 г. по настоящее время –
генеральный директор ООО «Сафьян»
(по совместительству)

Награды:
2012 г. – Благодарность Рязанского
кожевенного завода;
2016 г. – Почетная грамота Рязанского
кожевенного завода;
2022 г. – Почетная грамота
администрации города Рязани.

Семейное положение: женат,
воспитывает дочь.

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ

Карьера Андрея Николаевича Юдакова в ФПК «Инвест» началась в 2011 году. За 12 лет работы в Холдинге он прошел путь от сервисного инженера до генерального директора компаний «Сафьян» и «СистЭко», занимающихся сервисным обслуживанием производственных компаний и управлением имущественными комплексами. С гостем рубрики мы поговорили о рабочих буднях, семье и отдыхе.



По будильнику, ровно в 6:00, в нашей семье всегда встает наш член семьи французский бульдог Маруся и говорит: пойдем гулять. Моя прогулка с собакой длится 15–20 минут, причем в любую погоду, но дает заряд энергии на целый день.



6:30
Завтрак, как правило, готовлю я, так как моя жена врач и уходит на работу раньше нас с дочкой. Дочери 12 лет. Я завожу ее в школу, а затем еду на работу.



8:20
Обычно рабочий день начинается в 8:00–8:20 с осмотра территории на объектах. Кроме качества уборки и визуального контроля зданий и сооружений, я контролирую процессы энергообеспечения. Как правило, он начинается с площадки кожевенного завода, а затем идут другие объекты коммерческой недвижимости, которые находятся под управлением вверенных мне организаций: ТЦ «Барс на Московском», ИК «На Зубковой», ИК «Теплоприбор», ТЦ «Барс на Есенина» (ГСКБ), ТЦ «Барс Премиум»,

ТПК «На Шабулина». В моем подчинении более 250 человек, есть целая служба эксплуатации сооружений, но предпираю лично общаться с ключевыми фигурами на объектах, чтобы быть в курсе всех вопросов и правильно расставлять приоритеты, а также грамотно обеспечивать целевое и рациональное использование инвестиционных ресурсов, своевременно направлять средства на техническое перевооружение и реконструкцию предприятий, осуществлять ремонт энергетического, природоохранного оборудования и энергосистем.



9:00
После обхода территории, или посещения каких-либо имущественных комплексов, минут 20–30 у меня уходит на ознакомление и подписание документов в кабинете, на планирование приоритетных и текущих задач.



9:30–10:00
В 9:30 начинается обязательная планерка, на которой обсуждаются вопросы, связанные с техническим обслуживанием оборудования Рязанского кожевенного завода, обеспечением энергоресурсами всех объектов, находящихся под моим управлением, а также на обсуждение вопросов, связанных с мероприятиями, направленными на выполнение требований экологического законодательства по соблюдению стандартов и нормативов в области охраны окружающей среды.



Рабочий день

В моем графике всегда предусмотрена встреча с директором по эко-

номике, главным бухгалтером и начальником отдела экологии.

За время работы нам удалось создать систему мониторинга окружающей среды (воздуха, сточной и питьевой воды), что позволило сделать более глубокий анализ принятых мер в области экологии и убедиться в верности планируемых природоохранных мероприятий. Мы провели модернизацию очистных сооружений завода и смогли продлить срок их эксплуатации, тем самым сократили финансовые затраты компании.

Главная моя задача как руководителя как раз заключается в организации производственно-хозяйственной деятельности на основе использования новейшей техники и технологий, рационального использования производственных резервов и экономного расходования всех видов ресурсов, а также бесперебойность, безаварийность и прибыльность вверенных мне для управления объектов коммерческой недвижимости.

Я пытаюсь всегда объективно оценивать труд сотрудников в подведомственных мне организациях, не руководствуясь своим настроением, симпатиями и антипатиями. Стараюсь налаживать хорошие, деловые отношения с арендаторами всех имущественных комплексов.

В подчиненных ценю прямоту мыслей и высказываний, честность, желание помочь, готовность меняться и менять к лучшему процессы, чувство юмора.



19:00

К 19:00 пытаюсь закончить все рабочие дела и приехать домой, но остаюсь на связи 24/7, так как любая нештатная ситуация, будь то на производствах или в торговых центрах, требует быстрого принятия решений и контроля исполнения задач. Контроль торговых центров может совмещаться с покупками необходимых продуктов для дома.



Про семью

Думаю, что самое главное в нашей жизни – семья. Моя семья – это доверие, любовь, поддержка, обнимашки, вкусный ужин каждый вечер, совмест-

ные активности или день лени перед телевизором, прогулки с собакой... Сначала для тебя семья, та, в которой рождаешься, а затем, которую создаешь сам. У наших родителей не было инструкций, как воспитывать детей, но мы выросли людьми, поэтому нашу дочь мы тоже не воспитываем, мы ее просто любим. На своем примере показываем, что и как необходимо делать, чтобы были гармоничные отношения.



Обязанности по дому

В первую очередь, в мои обязанности входит поддержание всех коммуникаций в квартире в исправном состоянии, а также мытье посуды, уборка квартиры и гладка своих рубашек (смеется). Но главную обязанность я придумал себе сам – это построить дом. Стены, кровля, окна и двери, отопление уже готовы. Коммуникации подведены. Остался ремонт помещений и благоустройство, но эти этапы будут решаться всей семьей, чтобы было уютно и комфортно всем нам.



Свободное время

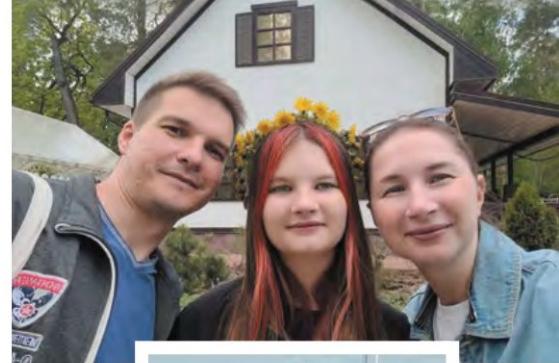
В свободное время люблю заниматься различными активностями. Это футбол, велосипедные прогулки по тропам Паустовского, бадминтон, рыбалка. В планах попробовать серфинг.

В праздничные дни выбираемся в Москву и Санкт-Петербург, ходим на современные взрослые постановки в Рязанский театр кукол, часто бываем на дачах у наших родителей.



Отпуска

Отпуска вместе с семьей ездим два раза в год. Летом стараемся выбраться на море, причем берем машину и пытаемся как можно больше объехать мест. Зимой отправляемся в горы кататься на лыжах и сноуборде.



ЧТО БЫ ВЫ ПОЖЕЛАЛИ МОЛОДЫМ СОТРУДНИКАМ, КОТОРЫЕ НАЧИНАЮТ КАРЬЕРУ В ФПК «ИНВЕСТ»?

– Приходить с желанием узнать что-то новое, развиваться и получать дополнительные навыки. Не бояться брать ответственность на себя и быть активными в спортивной жизни Холдинга.

ГК «ТОЧИНВЕСТ» НА МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

| 24 апреля – 10 мая

Автопробег по дорогам СНГ



► По итогам автопробега Алексей Ананьев был награжден дипломом за большой вклад в развитие автомобильных дорог, укрепление дружбы и сотрудничества в транспортной отрасли



Организаторами мероприятия выступили Межправительственный совет дорожников, Министерство транспорта РФ, профильные министерства, ведомства и дорожные администрации Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Ирана и Армении.

Общая протяженность пути автопробега составила около 4000 км по маршруту городов Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Ирана и Армении. В рамках VI международного автопробега прошло пять научно-практических конференций, а также совещания с общественностью на местах, направленные на изучение и популяризацию автодорожной отрасли, строительства и эксплуатации дорог, мостовых соору-

жений и повышение безопасности дорожного движения. На конференции в Узбекистане выступил директор по внешнеэкономической деятельности ГК «ТОЧИНВЕСТ» Алексей Ананьев. Его доклад был посвящен особенностям производства барьерных ограждений, опор освещения и околодорожной продукции. Кроме того, директор направления рассказал про технологические проблемы покрытия и способы их устранения. В ходе переговоров обсуждались потребности указанных выше государств в сфере дорожной инфраструктуры и строительства автомагистралей, а также возможности сотрудничества по ряду отраслевых предложений с ГК «ТОЧИНВЕСТ».

За счет участия в международных мероприятиях и форумах Группа компаний «ТОЧИНВЕСТ» наращивает внешнеэкономические связи и расширяет рынки сбыта продукции для транспортной инфраструктуры.

| 16–17 мая

Международный форум и выставка «Дорожное строительство в России: инновации, технологии, качество» (Москва)

От Группы компаний «ТОЧИНВЕСТ» на форуме выступили председатель Совета директоров Александр Жукаев, генеральный директор Илья Болотов, главный инженер Александр Стрижков и директор «ТОЧИНВЕСТ Центр» Тимофей Садовый.

Форум стал местом встречи представителей федеральных и региональных органов власти, проектных, строительных и подрядных организаций, экспертного и научного сообществ.

Для гостей мероприятия проводилась выставка новейших решений от ведущих компаний отрасли, на которой ГК «ТОЧ-

ИНВЕСТ» выступила в качестве экспонента.

В ходе выставки стенд компании с официальным визитом посетила делегация в составе помощника Президента РФ, главы Федерального дорожного агентства, председателя правления ГК «Автодор», а также представителей Государственной Думы РФ и профильных учреждений.

На встрече Александр Жукаев и Илья Болотов рассказали об основных направлениях деятельности компании и презентовали новый вид продукции, который в ближайшее время ГК «ТОЧИНВЕСТ» планирует вывести на рынок дорожной инфраструктуры.



ПРОДУКЦИЯ, ПРИВЛЕКАЮЩАЯ ВНИМАНИЕ

ГК «Русская кожа» и фабрика Home Collection представили партнерам и клиентам новинки своей продукции на ведущих выставочных площадках страны.

14–17 февраля

Выставка FASHION STYLE RUSSIA
(Москва)



ГК «Русская кожа» приняла участие в главной выставке легкой промышленности – FASHION STYLE RUSSIA – в МВЦ «Крокус Экспо» в Москве, которая объединяет все отрасли легкой промышленности.

Рязанский кожевенный завод представил новую коллекцию натуральной кожи и меха,

включая новые обувные и галантерейные артикулы, изготовленные в трендовых цветах по палитре Pantone. Выставка стала площадкой для встречи с партнерами и потенциальными клиентами. За время проведения выставки стенд компании посетили более 200 человек.

15 марта

Презентация новой коллекции кож
(Санкт-Петербург)



Презентацию новой коллекции кож в шоуруме «Русской кожи» в Санкт-Петербурге посетили более 20 компаний-партнеров. Специалисты Рязанского кожевенного завода предста-

вили гостям кожи для производства крупной и мелкой галантереи, обуви и мебели в трендовых цветах предстоящего сезона, а также артикулы в палитре классических оттенков.

11–14 апреля

VI Международная выставка легкой промышленности «Мягкое Золото России» (Пятигорск)



В течение четырех дней на площадке выставки свои товары представили более 120 производителей верхней одежды из

меха и кожи, предприятия по выделке и крашению меха, химических средств для производства товаров легкой промышленности.

На стенде «Русской кожи» был представлен мех овчины для различных направлений: производства обуви, одежды, а также интерьерный мех и готовые изделия.

Среди новых артикулов был представлен мех северного оленя.

6–9 мая

Московская неделя интерьера и дизайна
(Москва)



В Москве на ВДНХ прошла Московская неделя интерьера и дизайна – главное событие для архитекторов и дизайнеров. В течение четырех дней участники смогли посетить два этажа мебельных и интерьерных стендов, экспозицию под открытым небом, большой магазин с товарами для дома, а также стенды от международных участников, центральный

арт-объект и индивидуальные экспозиции.

В выставке приняли участие технологические компании, дизайнерские и архитектурные бюро. Для оформления интерьерных зон на выставке дизайнеры выбрали несколько моделей фабрики Home Collection. Диван «Сен-Тропе» был представлен в центральной экспозиции. А модель «Норд» заняла почетное место на сцене, где выступали авторитетные спикеры и эксперты в области архитектуры и дизайна. Специалисты высоко оценили нашу мебель и были приятно удивлены, что такие предметы интерьера выпускают на российской фабрике.

15 ЛЕТ ВМЕСТЕ

Сеть ресторанов «Барская пивница» отпраздновала в середине февраля замечательное событие – свой 15-летний юбилей!

Пожалуй, в Рязани сложно найти еще один такой же ресторан, который мог бы похвастаться сочетанием колоритной атмосферы, превосходной аутентичной кухни и самым свежим пенным.

Мы начали варить в 2008 году. Это время появления первых телефонов с сенсорными экранами. А самый популярный мессенджер – все еще ICQ.

Мы путешествовали во времени в поисках новых идей, новых вкусов и новых людей, с которыми можно поделиться этим чудесным напитком.

Спустя 15 лет дизайн нашего нового сорта сгенерировала нейросеть Midjourney. Мы продолжаем наше захватывающее путешествие вместе с вами и в 2023-м...

Более 1 300 000 гостей

посетили ресторан «Барская пивница» за 15 лет

Новое меню

Тон нашего летнего меню задает раздел «Гриль»: здесь сочная говядина в трюфельном соусе, люля из баранины, а еще ребрышки и крылья разных видов. Среди закусок – отличное дополнение к пиву, например хрустящие баклажаны с соусом чили-терияки и сыровяленая свинина с острым ара-



хисом. В разделе «Салаты» можно будет попробовать целых семь новинок.

Летние вечеринки

Все лето у нас будут проводиться различные мероприятия, которые включают скидки, акции и яркие вечеринки для наших гостей.

За анонсами можно следить в нашей официальной группе во ВКонтакте – «Барская пивница».



Для этого просто наведите камеру на QR-код.

Ул. Есенина, 13-г

(здание супермаркета «Барс»)

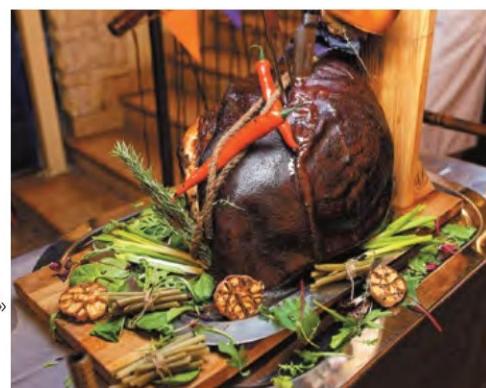
Информация и резерв: 8 (4912) 77-95-99;

Московское шоссе, 5-а.

ТЦ «Барс на Московском»,

3-й этаж, напротив кинотеатра

Тел. 8 (4912) 77-78-38



АКЦИЯ

Весь июль **СКИДКА 10%**
на основное меню всем
сотрудникам Холдинга
«Инвест» при предъявлении пропуска*

* Скидка не действует на алкоголь.



ПАНОРАМНАЯ
ТЕРРАСА
СЧАСТЬЕ
БАНКЕТНЫЙ зал *есть*

Общая площадь 500 кв. м
Вместимость до 80 персон
Заказ по меню от 2700₽
Подарки для молодоженов



3-Й ЭТАЖ
ТРЦ «КРУИЗ»

8 (4912) 40-71-61

НЕЙРОННЫЕ СЕТИ: ПРЕИМУЩЕСТВА И ОПАСНОСТИ

Генеральный директор ООО «Инвест ИТ» Михаил Меркулов специально для журнала подготовил материал, рассказывающий о нейросети, причем постарался изложить его простыми словами и сделать максимально понятным для читателей.



Михаил МЕРКУЛОВ,
генеральный директор ООО «Инвест ИТ»

Сначала давайте попробуем понять, что же это такое – нейросети. Будет немного занудно, но без этого в этой теме не обойтись.

Нейросеть – математическая модель, работающая по принципам нервной системы живых организмов.

Ее основное назначение – решать интеллектуальные задачи, то есть те, в которых нет изначально заданного алгоритма действий и спрогнозированного результата.

Для чего нужны нейронные сети?

Нейронные сети используются для решения сложных задач, которые требуют аналитических вычислений, подобных тем, что делает человеческий мозг. Самым распространенным применением нейронных сетей является:

классификация – распределение данных по параметрам. Например, на вход дается набор людей, и нужно решить, кому из них давать кредит, а кому нет. Эту работу может сделать нейронная сеть, анализируя такую информацию как возраст, платежеспособность, кредитная история и т. д.;

предсказание – возможность предсказывать следующий шаг. Например, рост или падение акций, основываясь на ситуации на фондовом рынке;

распознавание – в настоящее время – самое широкое применение нейронных сетей. Используется в Google, когда вы ищете фото или в камерах телефонов, когда оно определяет положение вашего лица и выделяет его, и многое другое.

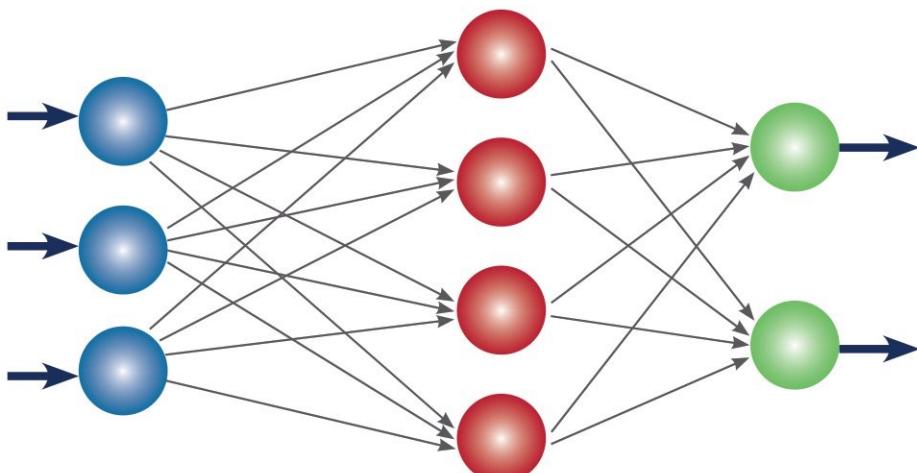
Очень приближенно нейронную сеть можно схематически увидеть на картинке:

Одно из самых основных преимуществ нейронной сети – это способность обучения.

Как оно происходит? Так же, как мы учимся ходить, говорить, держать ложку и т. п.: на основе собственного опыта (упал – больно) и на основе подсказок более опытных людей, например родителей.

Как же работает нейронная сеть?

Посмотрите на картинку. Синие круги – это входные данные. В примере с выдачей кредита это могут быть: возраст, доход, кредитная история и т. п. У каждого из них есть свой вес – значимость. Совокупность этих параметров (стрелочки) приходит в следующий пункт (красные круги), назовем их обработкой параметров, каждое из этих решений тоже имеет свой вес для следую-



щего этапа – выдачи результата (зеленые круги). Фактически в нашем случае зеленые круги – это решение: выдавать кредит или нет. Так как же определить, какое решение верное? Вот тут и начинается обучение: при первом запуске нейронной сети вес каждого параметра – одинаковый. После первого запуска система выдаст случайное решение – оно может оказаться правильным, а может и нет. После того как система выдала решение, опытный человек говорит сети, правильно она выдала результат или нет. Система запоминает этот ответ, корректирует вес (значимость) каждого параметра (если ответ правильный – значит, вес пути, как пришли к этому выводу, повышается, если нет – понижается). Запускается второй раз и снова выдает ответ; опять же опытный человек говорит, права система или нет, и снова происходит корректировка веса (значимости) каждого параметра. И так происходит много-много раз. В зависимости от задачи и сложности сети обучение может занимать от единиц до нескольких миллионов раз.

По сути, человек действует так же: мы учимся считать, писать, запоминая, какое решение верное, и в следующий раз уже используем накопленный опыт и знания, приходя к решению (тоже не всегда верному), только у нас есть еще эмоциональная окраска, которая тоже имеет свой вес. Вы же замечали, что когда вы довольны, то даже тучи за окном не могут вас расстроить, а когда подавлены, то и солнце светит черезчур ярко, что даже бесит. Отсутствие эмоций и позволяет нейронным сетям давать более правильную оценку. Как в примере с кредитом: неважно, какое настроение у человека, который принимает решение о выдаче кредита, может, его сегодня обидели, и он хочет на всех выместить свое настроение. У машины, как известно, эмоций нет.

Нейронная сеть – это отлично?

И да, и нет. Простейшие сети, которые сейчас студенты делают и используют в лабораторных работах, применяются в различных отраслях промышленности и на предприятиях – вне всякого сомнения, это отличная помощь человеку. Их однозначно не стоит бояться, наоборот – это облегчение труда, уменьшение ошибок, высвобождение времени на более полезные дела.

Тем не менее большие нейронные сети, про которые сейчас знают почти

все – ChatGPT и т. п., могут представлять реальную опасность. Дело в том, что, в отличие от примера выше, подобные сети являются самообучающимися. А чему может научиться ребенок без внимания взрослого, без направления на правильный путь? Такой ребенок может сделать что-то новое, так как не ограничен рамками «правильности». Основной вопрос – может ли это новое нанести вред всем другим людям или нет? Это неизвестно. И именно в этом состоит основная опасность, так как искусственный интеллект в том или ином виде используется везде (начиная от поиска в «Яндексе» и заканчивая автомобилями, самолетами и управлением атомными реакторами). Опасность в том, что человек не только до конца не понимает, как функционирует его мозг, как он принимает решения, но и не может объяснить, как обучается и как функционирует сложная нейронная сеть.

Именно поэтому сейчас все большее количество известных и значимых людей в области ИТ говорят о необходимости приостановки развития нейронных сетей.

Сможет ли нейросеть заменить человека?

Нет. На текущем этапе развития нейросети могут помочь, минимизировать время на принятие решений человеком. Да, есть примеры, когда нейросети пишут программы, защищают обвиняемых для суда, рисуют картины и т. п. Безусловно, эти направления будут развиваться и расширяться, но всегда должен оставаться кто-то, кто скажет, правильное решение представила нейросеть или нет, или всех людей поработит скайнет из терминатора, и мы будем жить, как в матрице. Во все времена были фантасты, которые предсказывали будущее.

Так или иначе, все мы знаем, что промышленная революция позволила сделать ощутимый скачок, за ней была революция технологическая, которая также позволила существенно упростить, облегчить труд людей. Вполне вероятно, что мы стоим на пороге нейронной революции. Надо учиться ею пользоваться.

P. S. Вот как нейросеть описала себя

Как искусственный интеллект, нейронные сети работают на основе алго-

ритмов машинного обучения, которые позволяют им осуществлять самообучение путем анализа больших объемов данных и выявления закономерностей. Нейронные сети имеют структуру, напоминающую мозг, состоящую из множества взаимосвязанных узлов, которые обрабатывают информацию и передают сигналы друг другу.

Основной принцип работы искусственного интеллекта заключается в том, что система способна анализировать данные, находить в них закономерности и применять полученные знания для принятия решений. Для этого искусственный интеллект может использовать различные алгоритмы и технологии машинного обучения, включая глубокое обучение, нейронные сети и анализ больших данных.

Современные нейронные сети могут применяться во многих областях, таких как распознавание образов, выборка текстовой информации, анализ социальных медиа, компьютерное зрение, управление роботами и др. Благодаря своей способности к самообучению и адаптации к новым данным и условиям искусственный интеллект и нейронные сети являются мощными инструментами для создания автономных систем, которые могут улучшать производительность и безопасность во множестве отраслей и областей жизни.

А вот так она объяснила про себя детям

Нейронная сеть – это компьютерная программа, которая работает похоже на наш мозг. Она состоит из множества маленьких «ячеек», которые называются нейронами, и каждый нейрон может принимать и передавать информацию. Нейронная сеть учится решать задачи, как, например, распознавать картинки или голоса, постепенно улучшая свои результаты при каждой новой задаче. Таким образом, можно сказать, что нейронная сеть – это «умная программа», которая учится и решает разные задачи.

| КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ |



ФИНАНСОВО-
ПРОМЫШЛЕННАЯ
КОМПАНИЯ

● 000 «ФПК «Инвест»

390000, Рязань, ул. Павлова, 5, тел. (4912) 306-506, info@fpkinvest.ru, fpkinvest.ru

● Группа компаний «Русская кожа»

АО «Русская кожа»

390028, Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, тел./факс (4912) 30-65-80, leather.ru

000 «КожПромМебель»

390028, Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, тел (4912) 46-61-81,
homecollection.com.ru

000 «Сафьян»

390028, Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, тел/факс (4912) 30-65-69

000 «Русская кожа Алтай»

659100 Алтайский край, Заринск, ул. Промышленная, 4/1
тел. +7 (3852) 20-30-70, rkaltai.ru

Union for leather, s. l.

30814, Испания, пров. Мурсия, г. Лорка, Старая ботинная дорога, 2 Панель,
тел. +34 968 470 976, факс. +34 968 470 890, info@unionforleather.es, leatherufl.com

Представительство завода Union for Leather в Португалии

4610-278, Португалия, г. Фелгейраш,Rua Бельмиро Феррейра, 291

BKS LEATHER co., ltd. – филиал в Китае

523946, КНР, пров. Гуандун, г. Дунгуань, пос. Хоуцзе, 1 промпарк Хуанъгань

Шоурум-магазин в г. Москва

г. Москва, Холодильный переулок, 3, корп. 1, стр. 4, офис 4109 [1-ый этаж]
«Товарищество Рябовской мануфактуры», +7 (495) 116-17-50; rk-moscow@yandex.ru

Шоурум-магазин в г. Санкт-Петербург

Г. Санкт-Петербург, м. Московские ворота, Ломаная улица, д. 11, лит. А,
whatsapp/Telegram, Тел: +7 (910) 612-48-48, rk-spb@leather.ru

Шоурум-магазин в г. Махачкала

г. Махачкала, ул. Буйнакского, д. 63 [офис 1-2], тел: +7 (928) 064-10-01

● Группа компаний «ТОЧИНВЕСТ»

АО «ТОЧИНВЕСТ»

390028, Рязанская область, г. Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, стр. 19,
тел. (4912) 30-01-02, факс (4912) 30-09-45, office@tochinvest.ru, tochinvest.ru

000 «ТОЧИНВЕСТ ЦИНК»

390028, Рязанская область, г. Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, стр. 19,
тел./факс (4912) 30-01-03, sales@t-zinc.ru, t-zinc.ru

000 «ТОЧИНВЕСТ-ШЗМК»

641870, Курганская область, г. Шадринск, Курганский тракт, 17, тел. (35253) 3-09-40,
3-09-50, info@shzmk.com, shzmk.com

000 «ТУБОРУС»

390037, Рязанская область, г. Рязань, ул. Зубковой, 8а, тел. (4912) 30-09-43,
info@tuborus.ru, tuborus.ru

000 «ТОЧИНВЕСТ УСТАНОВКА»

390028, Рязанская область, г. Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, стр. 19,
тел. (4912) 30-09-47, voronov@tochinvest.ru, tochinvest.ru

000 «ТОЧИНВЕСТ-СТРОЙ»

390028, Рязанская область, г. Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, стр. 19,
тел. (4912) 77-96-86, tis@tochinvest.ru, www.tochinvest-stroy.ru

000 «Металл-Инвест»

390011, Рязанская область, г. Рязань, Южный промзел, 6, стр. 3, тел. (4912) 92-40-73,
92-56-95, metall-invest-2009@yandex.ru, tochinvest.ru

● Группа компаний «Барс»

390013, г. Рязань, Московское шоссе, 5а, Литера А, офис 1,
тел. (4912) 77-92-99, факс (4912) 34-75-58, secretar@tdbars.ru

Сеть продуктовых супермаркетов 000 «Барс-Ритейл»

тел. (4912) 77-93-15, smbars.ru, Московское ш., 5А, Михайловское ш., 73А,
ул. Прижелезнодорожная, 51

Сеть супермаркетов «Книжный Барс» (000 «Торговый дом «Барс-1»)

тел. (4912) 77-95-77, bookbars.ru

Московское ш., 5А [ТЦ «Барс на Московском»], ул. Новоселов, 30А [ТЦ «Алина»]
ул. Гагарина, 164 [ТЦ «Полетаевский»], ул. Соборная, 15 А [ТЦ «Малина»], ул. Княжье поле, 4

Ломбард (000 «Малахитовая шкатулка»)

Московское ш., 5А [ТЦ «Барс на Московском»], ул. Есенина, 13Г.
[Комплекс «Барс на Есенина»], тел. (4912) 77-94-77, zoloto.tdbars.ru

Сеть баров и ресторанов «Сковорода» и кофейня «Кофе Холл»

тел. (4912) 77-92-22, Московское ш., 5А [ТЦ «Барс на Московском»], ул. Ленина, 21
[ТЦ «Аtron-Сити»], Московское ш., 65А [ТЦ «М5Молл»], ул. Прижелезнодорожная, 52
(здание Кожзавода), Солотчинское ш., 11 [ТЦ «Круиз»]

Семейное кафе «Счастье есть» (000 «Биосфера»)

Солотчинское ш., 11 [ТЦ «Круиз»], тел. +7 (980) 560-71-61

Сеть ресторанов «Барская пивница»

ул. Есенина, 13Г [Комплекс «Барс на Есенина»], тел. (4912) 77-95-99, Московское ш.,
5А [ТЦ «Барс на Московском»], тел. (4912) 77-78-38, b-pivniza.ru

Клуб-ресторан «Иван Васильевич»

ул. Есенина, 13Г [Комплекс «Барс на Есенина»], тел. (4912) 77-96-99, iv-restoran.ru

● Группа компаний «Теплоприбор»

390011, Рязань, Куйбышевское шоссе, 14-а, тел. (4912) 77-94-49, факс (4912) 77-94-49,
доб. 50-10, teplopribor.ru

● 000 «Инвест-Лизинг»

390000, Рязань, ул. Павлова, 5, тел. (4912) 77-95-90, rn@leasing-invest.ru,
инвест-лизинг.рф

● 000 «Инвест-Агро»

391132, Рязанская обл, р-н Рыбновский, с Костино, тел. (49137) 37-2-90,
romdir1@bk.ru

● 000 «Подрядстрой»

390000, Рязань, ул. Павлова, 5, тел. (4912) 516-114, sk@fpkinvest.ru, ski.fpkinvest.ru

● Управление недвижимостью (000 «СистЭко»)

Московское ш., 5-а, тел. (4912) 77-92-99, office@sisteco.ru, sisteco.ru

● 000 «Охранная фирма «Гризли»

390000, Рязань, ул. Павлова, 5, тел. (4912) 306-506

● НП «Спортивный клуб «Родной край»

390011, Рязань, ул. Трудовая, 3, тел. (4912) 25-06-26, 27-56-74

● 000 «Отчий край»

391052, Рязанская обл., Спасский р-н, с. Сумбулово, п/о Выползово, ДСОК «Озерный»,
тел./факс (4912) 25-06-27, 27-56-74, dsok-oz.ru

● 000 «Спортивно-стрелковый клуб «Викинги»

390028, Рязань, ул. Прижелезнодорожная, 52, Московское шоссе, 5-а, 3-й этаж,
тел. (4912) 30-65-81, ipsc-ryazan@yandex.ru, ipsc-ryazan.ru

● Благотворительный фонд во имя святителя Василия Рязанского

390023, Рязань, ул. Горького, 14, тел/факс (4912) 45-18-64, 62blagovest@mail.ru

Состав редакции

Г. В. Трушина, главный редактор, председатель Совета директоров ФПК «Инвест»
Ю. С. Рулёва, помощник президента Холдинга по HR и корпоративным

коммуникациям ФПК «Инвест»

Т. Ю. Уртикова, менеджер по корпоративным коммуникациям ФПК «Инвест»,
выпускающий редактор

Ждем от вас интересных историй и предложений по содержанию журнала
на email: journal@fpkinvest.ru и journal.fpkinvest.ru/kontakty

Журнал «ИНВЕСТ Люди. События. Перспективы» 12+

Издание зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Рязанской области 19.02.2015 г.

Реестровая запись ПИ №ТУ26-00236

Учредитель: ООО «ФПК «Инвест», 390000, Рязань, ул. Павлова, 5, оф. 2.3

Адрес редакции: 390000, Рязань, ул. Павлова, 5, оф. 2.3

Тираж: 1000 экз.

Распространяется бесплатно

Предпечатная подготовка и издание: ИП Медведева С. Г.

Свидетельство: серия 62 № 000833064

Адрес: 390000, Рязань, ул. Октябрьская, 64/22, кв. 25, тел. 8-920-965-09-32, sve-med@mail.ru

Подписано к печати: 20.06.2023 г.

Заказ №: 1281.

Отпечатано в ГУП РО «Рязанская областная типография»

(Рязань, ул. Новая, 69)

Выход в свет: 22.06.2023 г.

Ни одна из частей или страниц журнала не подлежит любому виду копированию или хранению
в электронном виде. На частичную или полную перепечатку содержания журнала требуется
письменное разрешение издателя.

За содержание публикуемых материалов ответственность несет рекламодатель.

Оставляем за собой право редакторской правки объявлений.

По техническим причинам редакция не гарантирует точной цветопередачи опубликованных
оригинал-макетов.



Над номером работали:

Будаева А. А., менеджер по персоналу ООО ФПК «Инвест»
Кленова А. В., начальник отдела маркетинга и рекламы АО «Русская кожа»
Ковалев В. В., руководитель ОП «Транспортные интерьера системы» АО «Русская кожа»
Козицкая Н. Г., директор по персоналу ГК «ТОЧИНВЕСТ»
Коськина А. И., помощник президента по развитию социальных проектов ФПК «Инвест»
Соколова А. Р., арт-директор ресторанных комплексов «Иван Васильевич» и «Барская пивница»
Лысенко А. В., ведущий маркетолог УК «СистЭко»
Меркулов М. В., генеральный директор ООО «Инвест ИТ»
Мелешикова И. П., начальник службы управления персоналом ГК «Теплоприбор»
Орлова О. А., специалист по корпоративным коммуникациям АО «Русская кожа»
Панова Е. А., референт ООО ФПК «Инвест»
Пронина О. В., начальник отдела развития и маркетинга ООО «КожПромМебель»
Савина М. А., начальник отдела персонала ООО «КожПромМебель»
Семенова Е. Г., менеджер по маркетингу и рекламе сети ресторанов «Сковорода»
Сысоитина К. С., специалист по связям с общественностью ГК «ТОЧИНВЕСТ»
Хохлова Г. А., контент-менеджер сети супермаркетов «Книжный Барс»
Шендило А. И., руководитель направления ООО «Инвест ИТ»

Сковорода

кондитерский
цех



📞 8 (4912) 22-19-21

vk @skovoroda_tort



ТОРТЫ НА ЛЮБОЕ ВАШЕ ТОРЖЕСТВО

ЗАКАЗ ЗА 3 ДНЯ

до мероприятия

ОКОЛО
30
вариантов
НАЧИНОК

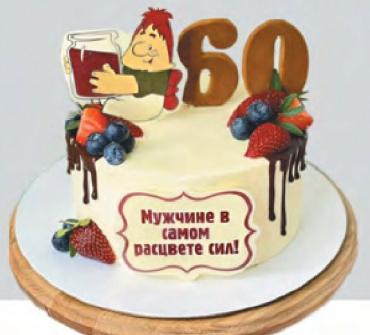


от 1200₽/кг

окончательная
стоимость
зависит от выбранной
начинки, веса и декора



каталог
тортов



С ЛЮБЫМ ВАШИМ ДИЗАЙНОМ

ДЕТСКИЕ,
СВАДЕБНЫЕ,
ДЛЯ ЛЮБИМЫХ,
БЕНТО-ТОРТЫ,
ПРЯНИКИ
и многое другое...





ПРИСОЕДИНИЯЙТЕСЬ К НАШЕЙ КОМАНДЕ!

Переходите по QR-коду
и смотрите вакансии



ФИНАНСОВО-
ПРОМЫШЛЕННАЯ
КОМПАНИЯ



- ООО «Инвест ИТ»
- ООО «Теплоприбор»
- ООО «Барс-Ритейл»
- ООО «Сковорода»
- ООО «СистЭко»
- ООО «Инвест-Агро»
- НП Спортивный клуб
«Родной край»
- ООО ОФ «Гризли»



Вакансии группы
компаний «ТОЧИНВЕСТ»

ГК ТОЧИНВЕСТ



Вакансии Группы компаний
«Русская кожа»



РУССКАЯ КОЖА
группа компаний



Вакансии
ООО «КожПромМебель»

**HOME
COLLECTION**

